

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA
DOS SERVIDORES PÚBLICOS
DE CARIACICA**

**RELATÓRIO DE
GOVERNANÇA**

IPC

1º Semestre 2024

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

*Este documento trata do Relatório de Governança Corporativa do **1º Semestre de 2024**, objetivando a prestação de contas, relatando as principais atividades e demais informações pertinentes ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica – IPC.*

DIRETORIA EXECUTIVA

Juliana de Lima Silva Rodrigues - Diretora Presidente - É Tecnóloga em Comércio Exterior, Pós-Graduada em Gestão Pública. É gestora de recursos certificada CPA-20. Desde 2011 é servidora efetiva da Prefeitura de Cariacica. Está na diretoria executiva do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica desde 2019. Possui Certificação Profissional para Dirigentes de RPPS, da Secretaria da Previdência - SPREV, pelo Instituto Totum.

Eliane Santana Tavares - Diretora Administrativo-Financeiro - É formada em Ciência Contábeis. Desde 2016 é servidora primeiramente como contratada e depois comissionada do Instituto de Previdência de Cariacica. Está na Diretoria Executiva do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica desde 04 de novembro 2022. Possui Certificação Profissional para Dirigentes de RPPS, da Secretaria da Previdência - SPREV, pelo Instituto Totum.

Rogério Faria Pimentel - Diretor Técnico Previdenciário - É graduado em Direito e Pós-Graduado em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho. Advogado há 28 anos, atuando em diversos órgãos públicos no assessoramento jurídico. É servidor do Município de Cariacica desde 2021. Na Prefeitura de Cariacica trabalhou na Procuradoria Geral, atuando como Assessor do Procurador Geral. Está na Diretoria Técnica Previdenciária do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica desde 26 de setembro 2023. Possui Certificação Profissional para Dirigentes de RPPS, da Secretaria da Previdência - SPREV, pelo Instituto Totum.

SERVIDORES

Jean Ricardo Giacomini

Procurador Previdenciário

Kamila Délis da Silva

Assessor Técnico

Adelita Schreider

Ouvidora

Eliana do Rosário Koeffler Delfino

Gerente de Rec. e Adm. Geral

Rômulo de Jesus Fortunato

Gerente de Pagamento de Benefícios

Ronaldi Adriana Barboza

Coord. de Compensação Previdenciária

Ligia Borges Silva

Analista Previd. – Assist. Social

Davy Valadares de Oliveira

Analista Previd. – Tecnologia da Informação

Alcione Coutinho Carvalho

Comunicação Social – Cedido da PMC

Patrícia Binda

Médica Previdenciária

Rafaela Marquetti de Oliveira

Auxiliar Administrativa – Cedida da PMC

Jhawa Memelli de Moura

Técnico Administrativo Previdenciário

Milenna Damascena Delfino

Estagiária

Paula Furieri Guzzo

Procuradora Previdenciária

Raíssa Mombrinni P. Milfont

Controladora Interno Previdenciário

Anderson Mattos

Gerente de Fixação de Benefícios

Josiana Oliveira Simplicio

Gerente de Contabilidade

Renato de Souza e Silva

Gerente de Perícia

Jobel Andrade Subtil

Coordenador de Perícia

Érika Pereira Costa Vassoler

Analista Previd. – Assist. Social

Maira Pontes Costa

Analista Previd. – Arquivista

Wilson Rocha Barbosa

Médico Previdenciário

Ingrid Machado Costa

Técnica Administrativa Previdenciária

Francisco José Subtil

Técnico Administrativo Previdenciário

Eduardo de Lima Bozi

Agente Previdenciário - Motorista

Nallyta Liz Cordeiro Cruz

Estagiária

INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica – IPC, entidade autárquica, com personalidade jurídica de direito público interno e autonomia administrativa financeira e patrimonial em relação ao poder executivo, criado pela Lei Complementar nº 002 de 29 de agosto de 1994, alterada pela Lei Complementar Municipal nº 028 de 30 de dezembro de 2009.

O IPC é o único gestor responsável pela administração do Regime Próprio de Previdência do Município de Cariacica e instituído sob forma de Autarquia, é o órgão competente para o conhecimento, concessão, fixação de proventos, pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários aos segurados do Regime Próprio de Previdência de que tratam esta Lei Complementar observada as normas previstas na Constituição Federal.

Dentre as competências e finalidades do IPC, cabe destacar as principais:

- Concessão de licença para tratamento da própria saúde, de licença por acidente em serviço ou doença profissional, de licença de gestação e lactação;
- Inspeção para ingresso no serviço público dos servidores estatutários efetivos;
- Realização de perícia médica para afastamentos, concessão de aposentadoria por invalidez, bem como sua reavaliação, na forma da Lei;
- Realização de eventos, palestras, cursos e oficinas em prol dos segurados do IPC mediante a implementação de programas de pré-aposentadoria e pós-aposentadoria;
- Emissão de certidão de tempo de contribuição dos servidores efetivos do Município de Cariacica, vinculados a este regime próprio de previdência.

Em 2019, o IPC obteve a certificação no **Nível III** do Programa Pró-Gestão - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes

Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017). Em 2022, o IPC obteve sua recertificação no **Nível III** do Programa Pró-Gestão.

A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. Em 2023 o IPC passou pela auditoria de supervisão da certificação no programa Pró-Gestão para o nível de aderência: III (três), estando dentro do nível, sendo assim o auditor da empresa Totum recomenda a certificação em 13/12/2023.

Com o objetivo de manter a excelência na gestão, a Diretoria Executiva do IPC, juntamente com toda a sua equipe técnica, apresenta este Relatório de Governança Corporativa, que versa sobre os atos de gestão praticados pelo Instituto no **1º Semestre de 2024** no que se refere às estratégias de atuação tomadas, das atividades desempenhadas e dos resultados obtidos.

1. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS

1.1 QUANTITATIVO DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Seguem os dados relativos ao quantitativo de servidores, que percebem sua aposentadoria e pensão pelo IPC, discriminados nos seus respectivos fundos. Isso permite uma visão geral, trimestralmente, das aposentadorias e pensões do IPC.

FUNDO FINANCEIRO	QUANTITATIVO ANTERIOR	NOVOS ENTRANTES	TOTAL ACUMULADO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	902	7	909
Aposentadoria por Idade	58	1	59
Aposentadoria Compulsória	10	0	10
Aposentadoria por Invalidez	38	0	38
Pensionistas	160	3	163
TOTAL	1168	11	1179

* Obs: O total acumulado não configura o somatório dos quantitativos e novos entrantes de aposentadoria e pensões. Tendo em visto que no decorrer do período ocorrem variáveis que geram saídas da base de dados de pagamento de benefício da instituição. O número de total acumulado representa o quantitativo atualizado.

FUNDO PREVIDENCIÁRIO	QUANTITATIVO ANTERIOR	NOVOS ENTRANTES	TOTAL ACUMULADO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	88	10	98

Aposentadoria por Idade	59	12	71
Aposentadoria Compulsória	08	0	08
Aposentadoria por Invalidez	78	2	80
Pensionistas	61	4	65
TOTAL	294	28	322

* Obs: O total acumulado não configura o somatório dos quantitativos e novos entrantes de aposentadoria e pensões. Tendo em visto que no decorrer do período ocorrem variáveis que geram saídas da base de dados de pagamento de benefício da instituição. O número de total acumulado representa o quantitativo atualizado.

1.2 RESUMOS DAS FOLHAS DE PAGAMENTOS

Panorama dos gastos mensais com a cobertura das folhas de pagamentos, englobando aposentados e pensionistas, dos fundos financeiro e previdenciário.

FUNDO FINANCEIRO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	3.258.156,10	3.284.187,78	3.456.017,43
Aposentadoria por Idade	128.447,25	136.473,03	131.629,17
Aposentadoria Compulsória	26.187,42	26.187,42	33.276,13
Aposentadoria por Invalidez	122.090,68	135.130,18	115.380,86
Aposentadoria especial-Magistério	1.658.712,07	1.597.637,00	1.573.622,32
Pensionistas	531.245,61	542.331,16	544.549,89
TOTAL	5.724.839,13	5.721.946,57	5.854.475,80

FUNDO FINANCEIRO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	3.410.283,14	3.515.558,27	3.413.666,70
Aposentadoria por Idade	139.458,90	138.523,42	142.026,84
Aposentadoria Compulsória	31.493,48	27.424,11	27.424,11
Aposentadoria por Invalidez	118.936,98	114.666,62	113.606,69
Aposentadoria especial-Magistério	1.715.590,22	1.711.635,79	1.725.021,30
Pensionistas	614.710,20	581.885,80	569.278,47
TOTAL	6.030.472,92	6.089.694,01	5.991.024,11

FUNDO PREVIDENCIÁRIO	JANEIRO	FEVERERIO	MARÇO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	102.655,43	117.486,02	110.565,05
Aposentadoria por Idade	132.035,92	137.312,22	147.486,36
Aposentadoria Compulsória	15.052,52	13.299,69	14.753,50
Aposentadoria por Invalidez	160.473,46	167.687,03	170.499,56
Aposentadoria especial-Magistério	280.601,27	264.975,17	273.011,69
Pensionistas	130.440,05	131.373,99	130.821,23
TOTAL	821.258,65	832.134,12	847.137,39
FUNDO PREVIDENCIÁRIO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	127.926,24	130.827,95	126.405,11
Aposentadoria por Idade	159.206,47	149.935,30	174.000,69
Aposentadoria Compulsória	15.432,65	13.950,05	12.423,55

Aposentadoria por Invalidez	182.452,92	177.558,58	175.074,21
Aposentadoria especial-Magistério	284.127,00	302.291,90	301.329,90
Pensionistas	139.356,83	139.318,35	156.573,23
TOTAL	908.502,11	913.882,13	945.806,69

2 COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

2.1 CONVÊNIO

O Convênio de Compensação Previdenciária firmado entre este Instituto de Previdência e o Ministério da Previdência Social foi estabelecido na data de 31 de agosto de 2016.

ACORDO DE COOPERAÇÃO TÉCNICA/MF/INSS/MUNICÍPIO DE CARIACICA/ES

PROCESSO Nº 44000.001097/2016-19

2.2 DAS OBRIGAÇÕES RECÍPROCAS

São obrigações recíprocas dos Participes na execução deste Acordo:

I - processar, diretamente ou por meio dos intervenientes, os requerimentos de compensação previdenciária referentes às aposentadorias e pensões delas decorrentes, por meio do Sistema de Compensação Previdenciária - COMPREV, na forma definida pelo INSS;

II - manter cadastro atualizado de todos os benefícios objeto de compensação previdenciária;

III - transmitir mutuamente as Certidões de Tempo de Contribuição por eles

emitidas, na forma estipulada pelo INSS;

IV - indicar, por meio do Anexo I deste Acordo, o nome do administrador da compensação previdenciária;

V - juntar aos requerimentos de compensação previdenciária os documentos especificados no Anexo I da Portaria/MPAS nº 6.209, de 1999;

VI - comunicar, nos termos do Anexo I da Portaria/MPAS nº 6.209, de 1999, qualquer revisão no valor do benefício objeto de compensação previdenciária, sua extinção total ou parcial, registrando tais alterações no cadastro do COMPREV;

VII - utilizar os recursos financeiros recebidos a título de compensação previdenciária somente no pagamento direto de benefícios previdenciários do respectivo regime ou na constituição do fundo previsto no art. 6º da Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998;

VIII - observar cronograma estipulado pelo INSS para a totalização dos cálculos de créditos e débitos referentes ao mês e no lançamento dos mesmos no COMPREV;

IX - disponibilizar relatório dos valores a serem desembolsados ou recebidos, por meio do

COMPREV, até o dia 30 de cada mês; e

X - efetuar o pagamento do valor apurado, conforme o disposto nas alíneas anteriores, até o quinto dia útil do mês subsequente ao mês da apuração, em conta corrente indicada pelo respectivo regime.

Parágrafo Primeiro. Os regimes de origem procederão à análise e o cálculo dos requerimentos encaminhados pelos regimes instituidores, definindo os valores devidos a título de compensação previdenciária, subdividindo os mesmos em:

I - total do estoque, para as parcelas devidas no período de 5 de outubro de

1988 a 5 de maio de 1999; e II - total do fluxo, para as parcelas devidas no período a partir de 6 de maio de 1999.

Parágrafo Segundo. O COMPREV gerará relatórios individuais em relação a cada requerimento e consolidados por regime instituidor com os respectivos valores de compensação previdenciária.

Parágrafo Terceiro. O COMPREV procederá à totalização referente ao passivo do estoque, ao fluxo atrasado e ao fluxo mensal na forma da legislação em vigor.

Parágrafo Quarto. Verificado o não cumprimento do disposto no inciso VI do caput desta Cláusula, as parcelas pagas indevidamente pelo regime de origem serão registradas imediatamente como débito do regime instituidor.

Parágrafo Quinto. Os intervenientes responderão por todas as rotinas operacionais acordadas pela SPPS/MF e o MUNICÍPIO neste Acordo.

2.3 FLUXO ANUAL RECEBIDO RGPS

No ano de 2024 a soma do fluxo Líquido do semestre foi de R\$ 2.329.865,53 (dois milhões trezentos e vinte nove mil oitocentos e sessenta e cinco reais e cinquenta e três centavos), no decorrer dos últimos 05 anos o Instituto de Previdência de Cariacica recebeu a título de Compensação Previdenciária o valor correspondente de **R\$ 16.949.458,48** (dezesseis milhões novecentos e quarenta e nove mil quatrocentos e cinquenta e oito reais e quarenta e oito centavos).

RESUMO FINANCEIRO - COMPREV			
Ano	Quant/Proc	Aprovados / Mensal	Total
2020	627	12	R\$ 180.736,39
2021	701	13	R\$ 101.023,27
2022	536	165	R\$ 14.232.936,02
2023	505	165	R\$ 104.897,27
2024	316	178	R\$ 2.329.865,53
Total			R\$ 16.949.458,48

2.4 FLUXO MENSAL RGPS

No primeiro semestre de 2024 o valor do fluxo Líquido mensal foi R\$ 2.329.865,53 (dois milhões trezentos e vinte nove mil oitocentos e sessenta e cinco reais e cinquenta e três centavos).

A seguir inserimos tabela demonstrativa do fluxo mensal líquido do exercício 2024:

		PAGAMENTOS - AJUSTE DE CONTAS	
		Ano: Todos	
		Competência: Igual a '202406', '202405', '202404', '202403', '202402', '202401'	
		Outros Participantes: Igual a '01000 - RGPS'	
		Data da Consulta: 31/07/2024 11:27:20	

Competência	Participante 1	Participante 2	Participante com Saldo a Receber	Valor a Receber
06/2024	RGPS	CARIACICA	CARIACICA	R\$ 660.233,83
05/2024	RGPS	CARIACICA	CARIACICA	R\$ 430.017,52
04/2024	RGPS	CARIACICA	CARIACICA	R\$ 479.437,14
03/2024	RGPS	CARIACICA	CARIACICA	R\$ 376.111,96
02/2024	RGPS	CARIACICA	CARIACICA	R\$ 257.589,45
01/2024	RGPS	CARIACICA	CARIACICA	R\$ 126.475,63
TOTAL				R\$ 2.329.865,53

2.5 SOLICITAÇÃO DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA RGPS E RPPS

Em 2024 foram enviados ao INSS 39 processos para análise, sendo, 27 processos de aposentadorias por tempo de contribuição, 3 aposentadoria por idade, 1 por invalidez e 05 pensões por morte e estão aguardando análise.

Também no primeiro semestre de 2024 foram feitas 39 solicitações de compensação previdenciária a RPPS, todas são aposentadorias por tempo de contribuição.

2.6. FLUXO MENSAL ENTRE RPPS's

O IPC recebe sobre dois requerimentos aprovados pelo IPAJM um fluxo mensal líquido de R\$ 203,04 (duzentos e três reais e quatro centavos). O fluxo mensal que o IPC paga ao IPAJM sobre dois requerimentos aprovados é de R\$ 387,87 (trezentos e oitenta e sete reais e oitenta e sete centavos).

Ao IPAMV o valor de fluxo mensal pago é de R\$157,52 (cento e cinquenta e sete reais e cinquenta e dois centavos) referente a 02 requerimentos aprovados, não havendo fluxo a receber.

2.7 ESTOQUE ENTRE RPPS'

Os valores referentes ao **ESTOQUE entre RPPS** só poderão ser pagos após regulamentação específica previsto em lei sobre o parcelamento desses valores.

Valor de ESTOQUE a pagar ao:

- ✓ **IPAJM** R\$ 20.631,85 (vinte mil seiscientos e trinta e um reais e oitenta cinco centavos).
- ✓ **IPAMV** R\$ 20.555,42 (vinte mil quinhentos e cinquenta e cinco reais e quarenta e dois centavo).

A receber do **IPAJM R\$ 75.629,37 (setenta e cinco mil seiscientos e vinte nove reais e quarenta e dois centavos)**, porém, entre Cariacica e IPAJM já aconteceu o encontro de contas sobre os valores de ESTOQUE, neste caso Cariacica tem a receber o valor de **R\$ 54.997,52 (cinquenta e quatro mil novecentos e noventa e sete reais e cinquenta e dois centavos)**.

	Pagamentos - Extrato Estoque
	Competência: Igual a '202406'
	Outros Participantes: Igual a '07000 - ESPIRITO SANTO', '07053 - VITORIA'
	Data da Consulta: 31/07/2024 12:40:08

Competência	Participante 1	Valor Estoque Bruto Participante 1	Valor Estoque Líquido Participante 1	Participante 2	Valor Estoque Bruto Participante 2	Valor Estoque Líquido Participante 2	Participante com saldo Estoque	Ajuste entre Valor Líquido	Saldo Restante
06/2024	ESPIRITO SANTO	20.631,85	20.631,85	CARIACICA	75.629,37	75.629,37	CARIACICA	54.997,52	54.997,52
06/2024	CARIACICA	0,00	0,00	VITORIA	20.555,42	20.555,42	VITORIA	20.555,42	-20.555,42

3. PROCESSOS ENCAMINHADOS AO TRIBUNAL DE CONTAS

Para o Tribunal de Contas foram encaminhados 49 processos aposentadorias e pensões, desses, 18 processos têm direito a compensação previdenciária.

3.1 BENEFÍCIOS COM DIREITO A COMPENSAÇÃO – Aguardando Registro.

Benefício	Quantidade Anual				
	2020	2021	2022	2023	2024

Tempo de Contribuição	43	45	8	26	17
Compulsória	0	0	0	0	0
Invalidez	1	0	0	1	0
Idade	2	11	11	11	01
Pensão	1	5	8	04	00
Total	47	61	27	42	18

3.2 BENEFÍCIOS CONCEDIDOS COM DIREITO A COMPENSAÇÃO.

Nos últimos cinco anos o IPC concedeu um total de 283 Aposentadorias/pensões, destas, 134 com direito a Compensação Previdenciária. Abaixo estão discriminado as quantidades por tipo de benefício dos processos com direito a compensação.

Benefício Concedido com direito a Compensação	Quantidade Anual				
	2020	2021	2022	2023	2024
Tempo de Contribuição	18	23	18	16	15
Compulsória	0	0	0	0	0
Invalidez	0	1	2	01	0
Idade	4	8	4	06	08
Pensão	1	5	1	02	01
Total	23	37	25	25	24

3.3 BENEFÍCIOS CONCEDIDO SEM DIREITO A COMPENSAÇÃO.

Nos últimos cinco anos o IPC concedeu um total de 283 Aposentadorias/pensões, destas, 149 sem direito à Compensação Previdenciária.

Benefício Concedido sem direito a Compensação	Quantidade Anual				
	2020	2021	2022	2023	2024
Tempo de Contribuição	09	17	10	11	04
Compulsória	0	0	02	01	0
Invalidez	01	0	22	08	02
Idade	02	04	06	09	05
Pensão	05	07	08	12	04
Total	17	28	48	41	15

3.4 BENEFÍCIOS COM DIREITO A COMPENSAÇÃO – AGUARDANDO REGISTRO

No 1º semestre do ano de 2024 foi encaminhado ao Tribunal de Contas 14 processos aposentadorias e pensões, desses, 07 processos têm direito a compensação previdenciária.

Durante os últimos 05 anos a somatória de processos encaminhadas ao Tribunal de Contas foi de 155 aposentadorias/pensões com direito a compensação Previdenciária, demonstrado abaixo:

Benefício	Quantidade Anual				
	2020	2021	2022	2023	2024
Tempo de Contribuição	45	8	26	17	07
Compulsória	0	0	0	0	0
Invalidez	0	0	1	0	0
Idade	11	11	11	01	0
Pensão	5	8	04	00	0

Total	61	27	42	18	07
--------------	----	----	----	----	----

3.5 BENEFÍCIOS COM DIREITO A COMPENSAÇÃO – Aguardando Registro.

Benefício	Quantidade Anual				
	2020	2021	2022	2023	2024
Tempo de Contribuição	43	45	8	26	17
Compulsória	0	0	0	0	0
Invalidez	1	0	0	1	0
Idade	2	11	11	11	01
Pensão	1	5	8	04	00
Total	47	61	27	42	18

4. CONTRIBUIÇÕES

As alíquotas vigentes para contribuições previdenciárias do exercício, foram regulamentadas pela lei complementar nº 28, de 30 de Dezembro de 2009 em seus artigos 46º, 47º e 48º, e alteradas pela lei complementar nº121, de 03 de Maio de 2022:

Art. 46º Fica mantida a contribuição social para a manutenção do respectivo regime próprio de previdência social do servidor público ativo, titular de cargo efetivo do Poder Legislativo e do Poder Executivo do Município, incluídas suas autarquias e fundações, no percentual de 14% (quatorze por cento), incidente sobre a totalidade da base de contribuição

Art. 47º Fica mantida a contribuição previdenciária do pessoal

efetivo inativo e dos pensionistas do Poder Legislativo e do Poder Executivo Municipal, incluídas as suas autarquias e fundações, na alíquota de 14% (quatorze por cento), incidente sobre a parcela dos proventos e pensões que supere o valor estabelecido como limite máximo para os benefícios do regime geral de previdência social, de que trata o art. 201, da Constituição Federal.

Art. 48º Fica mantida a contribuição do Município, para o custeio do regime de previdência, de que trata o art. 40 da Constituição Federal, no percentual de 16% (dezesesseis por cento), incidente sobre a mesma base de cálculo das contribuições dos respectivos servidores ativos e inativos e pensionistas

Além disso, também há a alíquota suplementar regulamentada pela lei 6.299, 03 de Maio de 2022 que instituiu um acréscimo de 2,75% na contribuição patronal para amortização do déficit atuarial:

Art. 2º Para efeito do Plano de Custeio e obtenção do equilíbrio financeiro e atuarial fica estabelecido que o Município de Cariacica, em adição a sua Contribuição Previdenciária regular, é responsável pela realização de aportes em alíquotas mensais ao IPC.

Sendo que no dia 04/05/2023 foi publicada a Lei 6.444/2023 que instituiu o novo plano de amortização do déficit atuarial e revogou o antigo plano de equacionamento do déficit atuarial à qual previa à alíquota suplementar de 2,75%.

Portanto, para as contribuições previdenciárias dos servidores ativos,

aposentados e pensionistas o percentual aplicado foi de 14%, e para as contribuições previdenciárias dos servidores ativos, inativos e cedidos e de 16% a partir de maio de 2023. Destaca-se que nesse semestre os valores foram devidamente repassados pela Prefeitura e Câmara Municipal, cumprindo e respeitando os prazos e valores devidos.

Discriminam-se nas tabelas abaixo todos os valores arrecados, mensalmente, referente à contribuições previdenciárias, por fundo e segregando parte patronal e servidor (ativos e inativos):

FUNDO FINANCEIRO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Servidor Ativos (PMC, IPC, CMC e cedidos)	R\$ 105.312,76	R\$105.720,53	R\$ 107.577,49	R\$ 108.494,03	R\$ 112.161,26	R\$ 110.668,69
Aposentados	R\$ 73.655,98	R\$ 91.581,14	R\$ 97.093,09	R\$ 99.477,67	R\$ 95.407,40	R\$ 102.508,51
Pensionistas	R\$ 8.046,79	R\$ 9.704,72	R\$ 10.990,83	R\$ 14.595,14	R\$ 15.745,37	R\$ 12.789,09
Patronal	R\$ 120.357,46	R\$ 120.823,47	R\$ 122.945,69	R\$ 123.993,48	R\$ 128.184,61	R\$ 126.776,70
TOTAL	R\$ 307.372,99	R\$ 327.829,86	R\$ 338.607,10	R\$ 346.560,32	R\$ 351.498,64	R\$ 352.742,99

Fonte: Demrec

FUNDO PREVIDENCIÁRIO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Servidor Ativos (PMC, IPC, CMC e cedidos)	R\$ 1.983.842,52	R\$ 1.971.973,46	R\$ 1.970.616,19	R\$ 2.043.020,96	R\$ 2.053.500,45	R\$ 2.042.689,70
Aposentados	R\$ 1.265,30	R\$ 2.390,23	R\$ 1.267,47	R\$ 1.450,00	R\$ 1.440,71	R\$ 1.440,71
Pensionistas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00

Patronal	R\$ 2.267.247,72	R\$ 2.254.929,03	R\$ 2.252.132,04	R\$ 2.334.859,83	R\$ 2.346.859,25	R\$ 2.334.503,93
TOTAL	R\$ 4.252.355,54	R\$ 4.229.292,72	R\$ 4.224.015,70	R\$ 4.379.330,79	R\$ 4.401.800,41	R\$ 4.378.634,34

Fonte: Demrec

4.1 – OUTRAS RECEITAS

FUNDO FINANCEIRO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Remuneração de investimentos	R\$ 5.618,84	R\$ 5.912,89	R\$ 7.537,78	R\$ 11.005,69	R\$ 13.500,36	R\$ 15.247,89
Comprev	R\$ 106.378,78	R\$ 106.378,78	R\$ 127.544,29	R\$ 258.658,11	R\$ 379.023,09	R\$ 385.553,57
TOTAL	R\$ 111.997,62	R\$ 112.291,67	R\$ 135.082,07	R\$ 269.663,80	R\$ 392.523,45	R\$ 400.801,46

FUNDO PREVIDENCIÁRIO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Remuneração de investimentos	R\$ 2.305.685,94	R\$ 6.132.468,10	R\$ 377.524,08	R\$ (1.556.213,25)	R\$ 5.014.842,99	R\$ 5.153.967,96
Comprev	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$96.635,15
TOTAL	R\$ 2.305.685,94	R\$ 6.132.468,10	R\$377.524,08	R\$ (1.556.213,25)	R\$ 5.014.842,99	R\$ 5.250.603,11

301	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Remuneração de investimentos	R\$ 5.456,89	R\$ 4.365,53	R\$ 5.127,32	R\$ 5.568,50	R\$ 5.906,66	R\$ 5.138,49
TOTAL	R\$ 5.456,89	R\$ 4.365,53	R\$ 5.127,32	R\$ 5.568,50	R\$ 5.906,66	R\$ 5.138,49

4.2 – DESPESAS - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Estabelece a legislação que todos os recursos que ingressam no IPC estejam vinculados ao pagamento de benefícios previdenciários, com exceção da Taxa de Administração que é utilizado para custear as despesas administrativas do Instituto.

O orçamento anual para Taxa de Administração previsto para a Autarquia no exercício de 2024 foi dentro do limite fixado em lei. O mesmo foi orçado no valor total de R\$ 3.835.500,00 (três milhões, oitocentos e trinta e cinco mil e quinhentos reais), em maio houve uma abertura de Crédito Suplementar no valor de R\$ 36.000,00 (trinta e seis mil reais) referente a receita de alienação de bens ativos. Decreto 115 de 22/05/2024.

Orçamento alterado para R\$ 3.871.500,00 (três milhões, oitocentos e setenta e um mil e quinhentos reais).

A tabela a seguir trata das despesas liquidadas no semestre, isto é, fase da despesa em que os serviços já foram prestados e os materiais entregues:

CATEGORIAS	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
Folha de Pagamento e obrig patr	R\$ 171.811,14	R\$ 149.066,99	R\$161.756,13	R\$ 169.809,55	R\$ 178.419,48	R\$ 187.602,51
Material de Consumo	R\$ 0,00	R\$ 1.860,00	R\$ 279,65	R\$ 0,00	R\$ 557,63	R\$ 1.099,58
Serviços (Locação, Out serv, Consultoria)	R\$ 34.806,13	R\$ 43.116,96	R\$ 24.869,93	R\$ 73.941,44	R\$ 49.876,19	R\$ 48.283,64
TOTAL	R\$ 206.617,27	R\$ 194.043,95	R\$ 186.905,71	R\$ 243.750,99	R\$ 228.853,30	R\$ 236.985,73

Fonte: Balancete da Despesa

5. GESTÃO ATUARIAL

5.1 RESULTADO ATUARIAL

A avaliação atuarial foi elaborada com base no balanço de encerramento do exercício financeiro de 2023. A referida avaliação apontou, alguns pontos destacados conforme seguir:

9.2 Cenários com as possibilidades de equacionamento do deficit atuarial Conforme exposto no Sumário Executivo, a situação financeira e atuarial do Fundo em Capitalização assim se resume:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	499.287.298,84
Provisões Matemáticas	873.368.973,81
Compensação Previdenciária	73.142.199,51
RESULTADO ATUARIAL	- 300.939.475,46

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-300.939.475,46
Deficit Equacionado:	-203.058.868,32
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-203.058.868,32
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Deficit Atuarial a Equacionar	-97.880.607,14

A Portaria MTP nº 1.467/2022 oferece a possibilidade de se deduzir o Limite de Deficit Atuarial (LDA) do valor do deficit atuarial apurado na avaliação, conforme segue:

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Deficit Atuarial Apurado	-300.939.475,46
Limite de Deficit Atuarial (LDA)	112.701.833,56
Deficit Atuarial a Equacionar	-188.237.641,90
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-203.058.868,32
Resultado Superavitário	14.821.226,42

Constatado resultado atuarial superavitário, dispensa-se a obrigação de revisão do plano de amortização em curso. Demonstra-se, a seguir, o fluxo de pagamento do plano de amortização vigente considerando a dedução do LDA, resultando na abreviação do prazo previsto para a completa amortização do déficit. A forma definida para amortização do déficit técnico atuarial para obtenção do equilíbrio atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Cariacica foi definido conforme cenário II do item 9.2.2 da Avaliação Atuarial 2022, sob forma da lei 6.444, de 02 de Maio de 2023.

5.2 CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Sobre o custeio administrativo a avaliação atuarial apontou conformidade com a forma de custeio da manutenção do RPPS, conforme item 10.2:

Estimativa de despesas administrativas para o próximo exercício Estimamos para o próximo exercício que a despesa administrativa será superior à média dos últimos exercícios. 10.3 Recomendações de manutenção ou alteração da fonte de custeio das despesas administrativas Não se apresentam razões que sugiram a necessidade de alteração na forma de custeio da manutenção do RPPS, devendo-se, apenas, ajustar a base de incidência, correspondente à folha de pagamento de servidores ativos.

5.3 PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT TÉCNICO ATUARIAL

Conforme artigo 4º da lei 6.444, a amortização do déficit técnico atuarial ocorrerá em 43 (quarenta e três) anos. O Valor calculado para o exercício 2023 foi de R\$ 4.437.374,13, que foram pagos em 4 parcelas, conforme artigos 4º e 5º da lei 6.444.

Art. 5º O aporte periódico de recursos ao Regime Próprio de Previdência Social observará o equacionamento previsto no Anexo Único desta Lei, podendo os valores anuais serem repassados ao Instituto de Previdência de Cariacica em até 04 (quatro) parcelas de igual valor.

Ressaltamos que, conforme o disposto no § 8º do art. 55 da Portaria MTP nº 3.803/2022, aportes atuariais realizados em valores deverão ser controlados separadamente e cumprir permanência mínima de 5 anos em aplicações financeiras. Portanto para melhor controle desses recursos, o IPC criou conta contábil específica e o comitê de investimentos tem efetuado aplicações separadas das contribuições providenciárias.

5.4 ANÁLISE COMPARATIVA

A seguir destacamos a análise comparativa das ultimas avaliações atuariais:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	2024	2023	2022
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	16,00%	16,00%	16,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	4.073	4.214	3.925
Quantidade de Aposentados	237	198	149
Quantidade de Pensionistas	51	50	47
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3.521,87	2.977,96	2.482,44
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	2.451,31	2.358,10	2.135,95
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2.251,66	2.143,69	1.789,35
Idade Média dos Segurados Ativos	45,05	44,05	43,65
Idade Média dos Aposentados	60,22	59,82	60,17
Idade Média dos Pensionistas	46,37	45,02	44,09
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,53	59,48	61,34
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	499.287.298,84	402.291.190,24	351.492.242,99
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	116.266.348,78	98.976.984,51	71.450.847,66
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	166.511,23	153.963,37	145.917,99
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	116.099.837,55	98.823.021,14	71.304.929,67
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.210.166.608,37	1.106.815.851,80	800.182.948,41
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	452.897.472,11	398.115.624,85	350.034.142,47
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	757.269.136,26	708.700.226,95	450.148.805,94
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	73.142.199,51	77.477.109,63	64.014.635,87
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-300.939.475,46	-327.754.948,22	-105.946.856,75
CUSTO NORMAL			
CUSTO ANUAL PREVISTO (% SOBRE BASE DE CONTRIBUIÇÃO)			
Benefícios em Regime de Capitalização (%)	23,07%	23,08%	23,06%
Benefícios em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura (%)	4,93%	4,92%	4,94%
Benefícios em Regime de Repartição Simples (%)	0,00%	0,00%	0,00%
ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL DEFINIDAS			
Ente Federativo - Contribuição Normal	14,00%	14,00%	14,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Descrição	2024	2023	2022
BASE NORMATIVA			
PLANO DE CUSTEIO VIGENTE			
Contribuição Normal - Ente Federativo	16,00%	16,00%	16,00%
BASE CADASTRAL			
ESTATÍSTICAS DA POPULAÇÃO COBERTA			
Quantidade de Segurados Ativos	139	146	164
Quantidade de Aposentados	976	986	921
Quantidade de Pensionistas	158	156	125
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	5.418,14	4.539,77	4.038,58
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	4.857,22	4.275,57	3.897,92
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	3.043,02	2.599,24	2.548,85
Idade Média dos Segurados Ativos	61,51	60,43	59,41
Idade Média dos Aposentados	69,60	68,89	67,72
Idade Média dos Pensionistas	69,58	69,21	69,29
Idade Média Projetada para Aposentadorias	61,62	60,02	60,09
RESULTADOS			
VALORES DOS COMPROMISSOS			
Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	1.115.653,70	14.259.734,54	863.369,34
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	796.874.376,04	722.477.594,36	618.786.198,73
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos	14.245.992,21	8.972.395,05	9.979.918,93
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	782.628.383,83	713.505.199,31	608.806.279,80
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	132.011.064,26	126.028.059,69	117.616.955,94
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder	1.063.769,11	137.897,01	1.459.609,02
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	130.947.295,15	125.890.162,68	116.157.346,92
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	21.874.441,45	20.559.977,20	10.658.330,53
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial	-890.585.583,83	-804.575.650,25	-713.441.926,86

Sobre a evolução do patrimônio, cabe destacar o item 11.2 da avaliação atuarial:

*O Patrimônio do Fundo em capitalização (Plano Previdenciário) do RPPS evoluiu de **R\$ 402.291.190,24** na avaliação atuarial de dezembro de 2022, para **R\$ 499.287.298,84** em dezembro de 2023, apresentando **24,11% de crescimento**.*

5.5 PARECER ATUARIAL

O item 13 da Avaliação atuarial transcreve o parecer do atuário, o qual também poderá ser encontrado no DRAA. A seguir destacamos alguns tópicos:

13.1 Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

(....)

13.1.8 Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS

O RPPS vem apresentando uma melhora a cada ano, sendo que o Patrimônio representava 49,82% da Provisão Matemática e hoje equivale a 57,17%.

13.1.9 Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial

O Plano de Custeio já adotado em lei traz expectativa de superavit técnico atuarial. Recomendamos dar continuidade ao atual Plano de Custeio.

13.1.10 Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais

Constatamos redução no número de segurados, porém, com aumento significativo dos valores de salários/benefícios, acima do esperado.

13.1.11 Identificação dos principais riscos do plano de benefícios

Em razão da sua estrutura, o plano de benefícios apresenta o risco de aposentados e pensionistas superarem a expectativa de vida indicada nas tábuas de mortalidade utilizadas no cálculo, bem como de os ativos garantidores não alcançarem a meta atuarial.

(....)

13.2 Fundo em Repartição

(....)

13.2.4 Resultado da avaliação e situação financeira e atuarial do RPPS Prevê-se redução das despesas previdenciárias a médio e longo prazo.

13.2.5 Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial Recomendamos dar continuidade ao atual Plano de Custeio.

5.6 TAXA REAL ANUAL DE JUROS

Outro ponto a ser ressaltado na Avaliação Atuarial é a “Taxa Real Anual de Juros” utilizada para calcular as projeções financeiras do Plano Previdenciário. Essa taxa é definida com base nas características do Plano e nas regras definidas pela Secretaria da Previdência. Para o exercício financeiro de 2023, Fundo em Capitalização, a taxa de juros parâmetro corresponde a 5,39% ao ano, de acordo com o critério estabelecido pela Portaria MTP nº 3.289/2023 e Fundo em Repartição, à taxa de 4,61% a.a.

6. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

O Conselho Administrativo aprovou a Política de Investimento do IPC para o exercício de 2023, na qual foi elaborada em conformidade com a Resolução CMN nº 4.693/21, e consiste em alocar os recursos Financeiros em aplicações que apresentem o menor risco, a maior liquidez e a melhor rentabilidade possível.

A carteira do IPC vem sendo gerida por instituições financeiras credenciadas regularizadas pelo Banco Central. Contamos com a contratação da Empresa Crédito & Mercado como consultor de investimentos até Junho, após com a empresa Lema Consultoria. Destacamos a atuação do Comitê de Investimentos, criado pela Lei Complementar Nº 28/2009 Art. 57 §Único, cujos membros constam nomeados na Portaria nº 106/2023 sendo todos membros certificados pela SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINVI). A seguir descrevemos membros, ato legal, certificações e vigência de mandatos.

MEMBROS

ELIANE SANTANA TAVARES	
Início de Mandato	08/04/2023

Ato Legal	Portaria nº. 054/2023
Fim de Mandato	08/04/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Diretora Administrativo Previdenciário
RODRIGO GARCIA GIORI	
Início de Mandato	20/08/2021
Ato Legal	Portaria nº. 082/2023
Fim de Mandato	20/08/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Membro Conselho Administrativo
JHAWA MEMELLI DE MOURA	
Início de Mandato	08/03/2023
Ato Legal	Portaria nº. 042/2023
Fim de Mandato	08/03/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Técnico Administrativo Previdenciário
JULIANA DE LIMA SILVA RODRIGUES	
Início de Mandato	11/11/2021
Ato Legal	Portaria nº 106/2023
Fim de Mandato	11/11/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Diretora Presidente
PAULO HENRIQUE DA COSTA E SILVA MATTOS	
Início de Mandato	01/12/2022
Ato Legal	Portaria nº. 117/2022
Fim de Mandato	03/06/2024 – Portaria 95/2024
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Gerente de Contabilidade
JEAN FELIPE NUNES ANUNCIAÇÃO	
Início de Mandato	01/12/2022
Ato Legal	Portaria nº. 117/2022
Fim de Mandato	09/04/2024 – Portaria 53/2024
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Técnico Administrativo Previdenciário
RAISSA MOMBRINI PORTELA MILFONT	
Início de Mandato	04/10/2023
Ato Legal	Portaria nº. 87/2023
Fim de Mandato	04/10/2025
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)

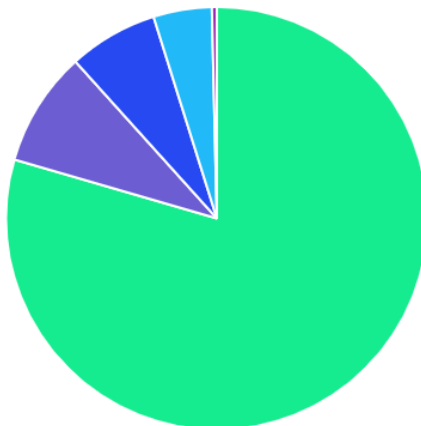
Cargo	Controlador Interno Previdenciário
INGRID MACHADO COSTA	
Início de Mandato	08/05/2024
Ato Legal	Portaria nº74/2024
Fim de Mandato	08/05/2026
Certificação	SPREV – Nível Básico (CP RPPS OGINV I)
Cargo	Técnico Administrativo Previdenciário

6.1 DESCRIÇÃO DETALHADA DOS ATIVOS – INVESTIMENTOS

Na tabela a seguir encontram-se evidenciadas a estratégias de gestão adotadas pelo Instituto, evidenciando o enquadramento destas aplicações aos limites estabelecidos pelo Conselho Monetário Nacional.

Distribuição

CLASSE	PERCENTUAL ▼	VALOR	LEG.
Renda Fixa	79.49%	R\$ 431.026.847,06	
Renda Variável	8.81%	R\$ 47.782.467,39	
Exterior	6.84%	R\$ 37.115.017,18	
Estruturados	4.48%	R\$ 24.267.607,61	
Fundos Imobiliários	0.38%	R\$ 2.050.000,00	
Total	100%	R\$ 542.241.939,24	



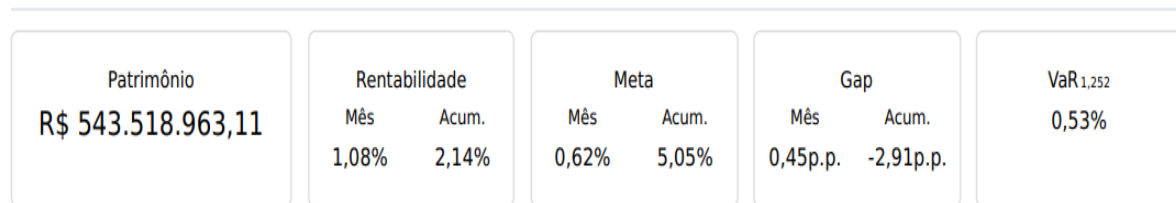
6.2 APLICAÇÕES FINANCEIRAS E FLUXO DE ENTRADAS E SAÍDAS DE

RECURSOS

Diante da Avaliação Atuarial 2023 e considerando a exposição da carteira, seus investimentos e as projeções dos indicadores de desempenho dos retornos sobre esses mesmos investimentos, o valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do IPC para 2024 conhecida como META ATUARIAL é de IPCA + 5,39%.

IPC

Dashboard - Janeiro a Junho de 2024



Evolução do Patrimônio



Comparativo (Rentabilidades | Metas)



7. ATIVIDADES DOS ORGÃOS COLEGIADOS

7.1 COMITÊ DE INVESTIMENTOS

As reuniões aconteceram semanalmente, no formato misto presencial/online, ocorrendo nas datas disponibilizadas abaixo:

MÊS	Nº	DATAS
JANEIRO	01 e 02	03,10
FEVEREIRO	03, 04 e 05	15,22 e 28

MARÇO	06, 07, 08 e 09	06,13,20,27
ABRIL	10, 11,12 e 13	03, 11, 17 e 24
MAIO	14,15,16 e 17	02,09,15 e 29
JUNHO	18 e 19	05 e 19

As atas são publicas no site do IPC e poderão ser consultados pelo endereço a seguir: <https://www.ipccariacica.es.gov.br/documento/cat/103>

7.2 CONSELHO ADMINISTRATIVO

Atualmente o Conselho Administrativo é formado pelos seguintes membros:

REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO	
Titular: Priscilla Gracielli do Rosário	Suplente: Brunella Batisti Barcelos
Titular: Bianca dos S. Rangel Olindino Fernando Santos Macarineli	Suplente: Fernando Santos Macarineli
REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS	
Titular: Menderson Rezende de Moura	Suplente: Rogério Cipriano Moreira
Titular: Jhawa Memelli de Moura	Suplente: Sabrina do Nascimento Dantas
REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO	
Titular Jonas Ferreira Campos	Suplente: Marco Antonio Igídio
Titular: Paulo Cezar Peixoto	Suplente: Maria Rosalina Ribeiro
REPRESENTANTES DOS SERVIDORES INATIVOS	
Titular: Danuza Matos Ribeiro	Suplente: Maria Odete Marchesi Groberio
Titular: Patrícia Luiza Sampaio Miguel	Suplente: Charles Muniz Pereira

As reuniões aconteceram nos dias descritos abaixo, todas no formato presencial,
sendo tomadas as seguintes decisões:

10/01/2024

- Aprovação da ata anterior;
- Regimento Interno – Continuação a partir do Capítulo V;
- Calendário Comprev – Compensações Previdenciárias.

07/02/2024

- Aprovação da ata anterior;
- Nova Identidade Visual do IPC – Comemoração 30 anos;
- Plano de Trabalho 2024;
- Participação dos Servidores Ativos e Inativos nas Ações do IPC.

06/03/2024

- Aprovação da ata anterior;
- Apresentação do Relatório de Governança do 2º Semestre do IPC.

03/04/2024

- Aprovação da Ata Anterior;
- Apresentação do Relatório de Investimentos do IPC 2023;
- Avaliação Atuarial 2023;
- Parecer do Conselho Administrativo do IPC.

08/05/2024

- Aprovação da ata anterior;
- Prestação de Contas do Leilão realizado em parceria com a Prefeitura Municipal de Cariacica;
- Contratação de nova empresa para realizar o Estudo Atuarial do IPC;
- Designação de novo membro no Comitê de Investimentos do IPC;
- Planejamento Estratégico do IPC;
- Alteração na composição dos membros titulares do Conselho Administrativo do IPC.

05/06/2024

- Aprovação da ata anterior;
- Certificação dos Conselheiros titulares do Conselho Administrativo do IPC;
- Relatório de Investimentos do Conselho Fiscal para ciência do Conselho Administrativo do IPC;
- Alteração da Lei que concede Gratificação de Responsabilidade Técnica Contábil do IPC.

As atas podem ser encontradas em sua íntegra no endereço eletrônico:

<https://www.ipccariacica.es.gov.br/documento/cat/102>

7.3 CONSELHO FISCAL

Atualmente o Conselho Fiscal é formado pelos seguintes membros:

REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO	
Titular: Larissa Deorce da Rocha Vaccari	Suplente: Maria Aparecida Flores Rodrigues
Titular: Cristina Zardo Calvi	Suplente: Renan Poton de Jesus
REPRESENTANTES DOS SERVIDORES ATIVOS EFETIVOS	
Titular: Solange Nascimento	Suplente: Rute Cristina de Queiroz Costa
Titular: Filipe Inacio de Lima	Suplente: Adolfo Mucci
REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO	
Titular: Katia Regina Grijó	Suplente: Djalma Ferreira Sobrinho
REPRESENTANTES DOS SERVIDORES INATIVOS	
Titular: Angela Maria Firma Mattos	Suplente: Em vacância
Titular: Rodrigo Garcia Giori	Suplente: Fabiana Augusto da Costa Thomas

As reuniões aconteceram nos dias descritos abaixo, todas no formato presencial, sendo tomadas as seguintes decisões:

24/01/2024

- Aprovação Ata de dezembro de 2023;
- Análise de Investimentos de dezembro de 2023;
- Proposta de estudo previdenciário a partir de fevereiro/2024.

21/02/2024

- Aprovação Ata do dia 24/01/2024;
- Análise de Investimentos de Janeiro de 2024.

20/03/2024

- Aprovação Ata do dia 21/02/2024;
- Apresentação do Relatório de Governança referente ao 2º Semestre de 2023;
- Apresentação do Resultado dos Investimentos de 2023, pelo representante da Lema Economia e Finanças, Vitor Leitão Rocha;
- Análise de Investimentos de Janeiro e Fevereiro de 2024.

16/04/2024

- Aprovação Ata do dia 20/03/2024;
- Aprovação do Relatório de Governança referente ao 2º Semestre de 2023;

Apresentação e análise do Relatório da Avaliação Atuarial;

- Análise de Investimentos de Março de 2024 (adiado).

23/05/2024

- Aprovação Ata do dia 16/04/2024;
- Ofício Diretoria Executiva do IPC;
- Análise de Investimentos de Março de 2024;
- Análise de Investimentos de Abril de 2024 (adiado).

26/06/2024

- Aprovação Ata do dia 23/05/2024;
- Ofício Procuradoria do IPC;
- Análise de Investimentos de Abril e Maio de 2024.

As atas podem ser encontradas em sua íntegra no endereço eletrônico:

<https://www.ipccariacica.es.gov.br/documento/cat/101>

8 ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

8.1 GESTÃO DE PESSOAL

8.1.1 SERVIDORES EFETIVOS

O IPC possui em sua estrutura os cargos de provimento efetivo constantes no quadro abaixo conforme a Lei Complementar Municipal nº. 28 de 30 de dezembro de 2009 e pela Lei Complementar Municipal nº. 33 de 25 de novembro de 2010.

QUADRO DE SERVIDORES EFETIVOS		
Denominação de Cargos	Quantitativos de Vagas	Quantitativos de Cargos Ocupados
Agente Previdenciário – Função Motorista	02	01
Técnico Administrativo Previdenciário	12	04
Técnico Previdenciário – Téc. Da Informação	01	00
Contador Previdenciário	02	01
Analista Previdenciário - Assistente Social	02	02
Analista Previdenciário - Arquivista	01	01
Analista Previdenciário – Tec. da Informação	01	01
Analista Previdenciário – Contabilidade, Direito, Administração ou Estatística	01	00
Controlador Interno Previdenciário	01	01

Médico Perito Previdenciário	05	02
Procurador Previdenciário	03	02

8.1.2 SERVIDORES COMISSIONADOS

O IPC possui em sua estrutura cargos em comissão conforme a Lei Complementar Municipal nº. 28 de 30 de dezembro de 2009 e alterações posteriores. Atualmente o cargo de Gerente de Contabilidade é ocupado por servidor efetivo.

QUADRO DE SERVIDORES COMISSIONADOS		
Denominação de Cargos	Quantitativos de Vagas	Quantitativos de Cargos Ocupados
Diretor Presidente	01	01
Diretor Administrativo Financeiro	01	01
Diretor Técnico. Previdenciário	01	01
Assessor Técnico	01	01
Gerente de Perícia	01	01
Gerente de Divisão Pagamento Benefícios	01	01
Gerente de Divisão Fixação de Benefícios	01	01
Gerente de Divisão Rec. e Adm. Geral	01	01
Gerente de Contabilidade	01	01
Coordenador de Perícia	01	01
Coordenador de Compensação Previdenciária	01	01

8.1.3 SERVIDORES CEDIDOS DA PMC PARA O IPC

O IPC possui em sua estrutura, os seguintes servidores para auxílio nas atividades:

Denominação dos Servidores	Setor
Alcione Coutinho Carvalho	AMNS I - Comunicação Social
Edson José da Costa Moraes	Médico I – Perícia Médica

Juliana de Lima Silva Rodrigues	Diretora Presidente
Kamila Délis da Silva	Assessor Técnico
Rafaela Marquetti	Pagamentos

8.1.4 FÉRIAS DE SERVIDORES

Em relação às férias, informar conforme abaixo que os seguintes servidores tiveram gozo de férias no 1º Semestre de 2024.

Nome do Servidor	Matrícula	Período Aquisitivo	Período de Gozo
Eliane Santana Tavares	14.967	07.11.2022 a 06.11.2023	1ª Etapa: 29.01.2024 a 07.02.2024
Patricia Binda	15.150	12.03.2022 a 11.03.2023	1ª Etapa: 21.03.2024 a 04.04.2024
Anderson Mattos	13.613	06.01.2022 a 05.01.2023	2ª Etapa: 02.01.2024 a 16.01.2024
			1ª Etapa: 17.01.2024 a 31.01.2024
Ligia Borges Silva	8051801	15.01.2022 a 14.01.2023	03.06.2024 a 02.07.2024
Adelita Schreider	2892	30.08.2021 a 29.08.2022	1ª Etapa: 15.02.2024 a 29.02.2024
Eduardo de Lima Bozi	3789	16.01.2023 a 15.01.2024	1ª Etapa: 15.02.2024 a 29.02.2024
Juliana de Lima Silva Rodrigues	15.153	01.01.2023 a 31.12.2023	1ª Etapa: 17.01.2024 a 26.01.2024

Jobel Andrade Subtil	15.169	01.12.2022 a 30.11.2023	1ª Etapa: 19.02.2024 a 04.03.2024 2ª Etapa: 03.06.2024 a 30.06.2024
Jean Ricardo Giacomini	15.174	18.05.2022 a 17.05.2023	1ª Etapa: 20.06.2024 a 29.06.2024
Davy Valadares de Oliveira	15.183	08.05.2023 a 07.05.2024	1ª Etapa: 03.06.2024 a 12.06.2024
Rômulo de Jesus Fortunato	14.697	01.02.2021 a 31.01.2022	2ª Etapa: 17.01.2024 a 31.01.2024
Ingrid Machado Costa	15.177	04.07.2022 a 03.07.2023	2ª Etapa: 15.01.2024 a 29.01.2024
Francisco José Subtil Júnior	15.157	18.11.2022 a 17.11.2023	2ª Etapa: 15.03.2024 a 29.03.2024
Renato de Souza e Silva	15.164	06.08.2021 a 05.08.2022	2ª Etapa: 26.12.2023 a 09.01.2024
		06.08.2022 a 05.08.2023	1ª Etapa: 15.01.2024 a 29.01.2024
Kamila Délis da Silva	15.188	19.11.2021 a 18.11.2022	2ª Etapa: 14.03.2024 a 28.03.2024
Raissa Mombrini Portela Milfont	15.178	29.08.2022 a 28.08.2023	2ª Etapa: 17.04.2024 a 26.04.2024
			2ª Etapa: 15.01.2024 a 29.01.2024

Paulo Henrique Mattos	15.149	21.02.2023 a 20.02.2024	1ª Etapa: 15.05.2024 a 29.05.2024
-----------------------	--------	----------------------------	---

8.1.5 TREINAMENTO DE PESSOAL

No decorrer do Semestre esta instituição buscou capacitar/treinar os servidores do IPC para melhor desenvolver seus trabalhos/funções:

RELAÇÃO DE SERVIDORES QUE REALIZARAM CURSOS NO 1º SEMESTRE DE 2024		
NOME:		Anderson Mattos
CARGO:		Gerente de div. fixação de benefícios
CURSO		Concessão de Aposentadoria e Pensão
DATA:		25/04/2024
CARGA HORÁRIA:		16h
NOME:		Anderson Mattos
CARGO:		Gerente de div. fixação de benefícios
CURSO		XVII Seminário Capixaba de Previdência
DATA:		21 e 22/05/2024
CARGA HORÁRIA:		16h
NOME:		Nallyta Lis Cordeiro Cruz
CARGO:		Estagiária
CURSO		Nova Lei de Licitação e Contratos - NLLC
DATA:		19/04/2024

CARGA HORÁRIA:	6h
NOME:	Alcione Coutinho Carvalho
CARGO:	Comunicação Social
CURSO	Ouvidoria Day 2024 - Controle social - Transparência pública fomento das ouvidorias nos entes jurisdicionados
DATA:	18/03/2024
CARGA HORÁRIA:	4h
NOME:	Adelita Schreider
CARGO:	Técnico Administrativo Previdenciário
CURSO	XVII Seminário Capixaba de Previdência
DATA:	21 e 22/05/2024
CARGA HORÁRIA:	16h
NOME:	Jhawa Memelli de Moura
CARGO:	Técnico Administrativo Previdenciário
CURSO	XVII Seminário Capixaba de Previdência
DATA:	21 e 22/05/2024
CARGA HORÁRIA:	16h
NOME:	Larissa Deorce Rocha Vaccari
CARGO:	Conselheira Fiscal
CURSO	XVII Seminário Capixaba de Previdência

DATA:	21 e 22/05/2024
CARGA HORÁRIA:	16h
NOME:	Rodrigo Garcia Giori
CARGO:	Conselheiro Fiscal
CURSO	XVII Seminário Capixaba de Previdência
DATA:	21 e 22/05/2024
CARGA HORÁRIA:	16h
NOME:	Adelita Schreider
CARGO:	Técnico Administrativo Previdenciário
CURSO	Práticas atualizadas de COMPREV
DATA:	25/06/2024
CARGA HORÁRIA:	8h
NOME:	Ronalda Adriana Barboza
CARGO:	Coordenadora COMPREV
CURSO	Práticas atualizadas de COMPREV
DATA:	18/03/2024
CARGA HORÁRIA:	8h
NOME:	Érika Pereira Costa Vassoler
CARGO:	Assistente Social
CURSO	Garantia de Direitos e Atenção à Pessoa Idosa (Turma

		MAR/2024)
DATA:		12 a 14/03/2024
CARGA HORÁRIA:		30h
NOME:		Nallyta Lis Cordeiro Cruz
CARGO:		Estagiária
CURSO		Curso Inteligência Artificial
DATA:		20/06/2024
CARGA HORÁRIA:		8h
CERTIFICAÇÃO:		4751990.6699
NOME:		Nallyta Lis Cordeiro Cruz
CARGO:		Estagiária
CURSO		Curso nova lei de licitações e contratos administrativos - EAD
DATA:		13 a 26/06/2024
CARGA HORÁRIA:		20h
CERTIFICAÇÃO:		4751990.6708
NOME:		Josiana Oliveira Simplicio
CARGO:		Contadora
CURSO		Certificação de Investimentos
DATA:		30/06/2024
CARGA HORÁRIA:		24h

NOME:	Alcione Coutinho Carvalho
CARGO:	Comunicação Social
CURSO	Regime Constitucional dos Servidores Públicos
DATA:	14/03/2024
CARGA HORÁRIA:	8h
NOME:	Larissa Deorce Rocha Vaccari
CARGO:	Conselheira Fiscal
CURSO	Princípios do Design Thinking e Inovação em Governo (Turma FEV/2024)
DATA:	19 a 21/02/2024
CARGA HORÁRIA:	10h
NOME:	Nallyta Lis Cordeiro Cruz
CARGO:	Estagiária
CURSO	Formação de Gestores e Conselheiros
DATA:	14/04/2024
CARGA HORÁRIA:	16h
NOME:	Franciso José Subtil
CARGO:	Técnico Administrativo Previdenciário
CURSO	Formação de Gestores e Conselheiros
DATA:	17/06/2024
CARGA HORÁRIA:	16h

NOME:	Eliane Santana Tavares
CARGO:	Diretora administrativa financeira
CURSO	57º Congresso Nacional de ABIPEM
DATA:	26, 27 e 28/06/2024
CARGA HORÁRIA:	20h
CERTIFICAÇÃO:	105172
NOME:	Juliana de Lima Silva Rodrigues
CARGO:	Diretora presidente
CURSO	57º Congresso Nacional de ABIPEM
DATA:	26, 27 e 28/06/2024
CARGA HORÁRIA:	20h
CERTIFICAÇÃO:	105171
NOME:	Kamila Delis Silva
CARGO:	Assessora Técnica
CURSO	Elaboração de estudo técnico preliminar e termo de referência com ênfase na Lei nº14.133/21
DATA:	13 a 17/05/2024
CARGA HORÁRIA:	20h
CERTIFICAÇÃO:	4940342.6644
NOME:	Maira Pontes Costa

CARGO:	Analista Previdenciário - Arquivista
CURSO	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos
DATA:	01/04/2024
CARGA HORÁRIA:	8h
NOME:	Rômulo de Jesus Fortunato
CARGO:	Gerente de Divisão Pagamento Benefícios
CURSO	Práticas atualizadas de COMPREV
DATA:	11/04/2024
CARGA HORÁRIA:	8h
NOME:	Eliana do Rosario Koeffler Delfino
CARGO:	Gerente de Divisão Rec. e Adm. Geral
CURSO	Regime Constitucional dos Servidores Públicos
DATA:	14/03/2024
CARGA HORÁRIA:	8h
NOME:	Raissa Mombrini Milfont
CARGO:	Controlador Interno Previdenciário
CURSO	Cenário macroeconômico, produtos de investimento para o cenário atual e abordagem técnica sobre o comitê de investimentos
DATA:	18/03/2024
CARGA HORÁRIA:	4h

NOME:		Raissa Mombrini Portela Milfont
CARGO:		Controlador Interno Previdenciário
CURSO		O Controle Interno da Administração Pública
DATA:		26/03/2024
CARGA HORÁRIA:		8h
NOME:		Raissa Mombrini Portela Milfont
CARGO:		Controlador Interno Previdenciário
CURSO		Regime Constitucional dos Servidores Públicos
DATA:		14/03/2024
CARGA HORÁRIA:		8h
NOME:		Davy Valadares de Oliveira
CARGO:		Analista Previdenciário – Tec. da Informação
CURSO		Experiência e Práticas Recomendadas do Google Workspace Usuário Final
DATA:		22/03/2024
CARGA HORÁRIA:		4h
NOME:		Davy Valadares de Oliveira
CARGO:		Analista Previdenciário – Tec. da Informação
CURSO		Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos
DATA:		01/04/2024

CARGA HORÁRIA:	8h
NOME:	Rogério Faria Pimentel
CARGO:	Diretor Técnico. Previdenciário
CURSO	XVII Seminário Capixaba de Previdência
DATA:	22/05/2024
CARGA HORÁRIA:	16h
NOME:	Rogério Faria Pimentel
CARGO:	Diretor Técnico. Previdenciário
CURSO	Certificação Profissional da Secretaria da Previdência - SPREV
DATA:	07/01/2024
CERTIFICAÇÃO:	202553416172801

8. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

8.1 GERENCIAMENTO DE CUSTEIO E CONTRATOS

Os serviços prestados no IPC e a aquisição de materiais são realizados através de contratos que foram previamente estabelecidos.

Na tabela abaixo é possível verificar todos os contratos que estão vigentes no IPC, apontando o período de vigência, o nome do fornecedor, o objeto da contratação e o valor total do contrato:

CONTRATOS EM VIGOR	
CONTRATO	01/2019
VIGÊNCIA	03/10/2023 a 02/10/2024.
FORNECEDOR	ESCRITÓRIO TÉCNICO DE ASSESSORIA ATUARIAL S/S LTDA – ETAA

OBJETO	prestação de serviços de consultoria atuarial
VALOR	R\$ 26.880,00
CONTRATO	04/2021
VIGÊNCIA	05/2024 a 05/2025
FORNECEDOR	SURICATE SERVIÇOS
OBJETO	Prestação de serviços continuados de Porteiro (um) para o IPC
VALOR	R\$ 50.480,64
CONTRATO	05/2021
VIGÊNCIA	01/01/2022 A 31/12/2026
FORNECEDOR	DATAPREV
OBJETO	Contratação de pessoa jurídica objetivando a execução dos serviços estratégicos de tecnologia da informação, via sistema para operacionalização da compensação previdenciária, entre os regimes de previdência, via sistema COMPREV.
VALOR	R\$ 72.000,00
CONTRATO	04/2022
VIGÊNCIA	01/08/2024
FORNECEDOR	DYNAMIKA SOLUÇÕES WEB LTDA
OBJETO	Criação, desenvolvimento, migração, hospedagem e manutenção do site do Instituto de Previdência de Cariacica
VALOR	R\$ 8.318,52
CONTRATO	07/2022
VIGÊNCIA	28/12/2023 a 27/12/2024
FORNECEDOR	UNIVERSALPREV SOFTWARE E CONSULTORIA LTDA
OBJETO	Sistema de Software e consultoria LTDA
VALOR	R\$ 174.000,00
CONTRATO	02/2023
VIGÊNCIA	16/02/2024 a 15/02/2025
FORNECEDOR	ASTERIXCO TELECON LTDA
OBJETO	Fornecimento de serviço de Telefonia Fixa com PABX virtual.
VALOR	R\$ 30.659,94

CONTRATO	03/2023
VIGÊNCIA	15/02/2024 a 14/02/2025
FORNECEDOR	IVM COMÉRCIO E SERVIÇOS DE INFORMÁTICA LTDA
OBJETO	Fornecimento de serviço de telefonia móvel.
VALOR	R\$ 2.050,29
CONTRATO	05/2023
VIGÊNCIA	03/04/2024 a 03/04/2025
FORNECEDOR	CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA
OBJETO	Prestação de serviços de agente de integração para execução de programa de estágio de estudantes de ensino médio e ensino superior, segundo a necessidade do IPC*. (estimativo)
VALOR	R\$ 2.583,54
CONTRATO	06/2023
VIGÊNCIA	31/05/2024
FORNECEDOR	ÁGIL SERVIÇOS LTDA
OBJETO	Fornecimento de Serviços de Limpeza asseio e conservação predial, com disponibilidade de mão de obra especializada, em regime de dedicação exclusiva , para preenchimento de posto de trabalho visando atender ao IPC.
VALOR	R\$ 100.509,12
CONTRATO	08/2023
VIGÊNCIA	06/09/2023 A 05/09/2024
FORNECEDOR	ABCPREV GESTÃO E FORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIAS LTDA
OBJETO	Empresa especializada para prestação dos serviços continuados relativos à educação previdenciária no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social do município de Cariacica
VALOR	R\$ 42.000,00
CONTRATO	09/2023
VIGÊNCIA	03/10/2023 a 02/10/2024
FORNECEDOR	TECHNICIAN COMÉRCIO E SERVICOS INDUSTRIAIS LTDA - ME
OBJETO	Higienização de todos os aparelhos listados no termo de referência e

	consertar os que apresentam pequenos defeitos, inclusive realizando a troca de peças sem custos para o IPC e a instalação para troca de possíveis novos aparelhos. Deverão também ser verificados possíveis vazamentos, correção na carga de fluído refrigerante caso precise
VALOR	R\$ 32.292,00
CONTRATO	10/2023
VIGÊNCIA	04/10/2023 A 03/10/2024
FORNECEDOR	LICITA WEB COMÉRCIO LTDA
OBJETO	Reposição do estoque de café e acucar a fim de suprir o atendimento das necessidades de consumo de cafés e bebidas adoçadas para usuários externos e internos IPC.
VALOR	R\$ 5.126,16
CONTRATO	11/2023
VIGÊNCIA	04/10/2023 a 03/10/2024
FORNECEDOR	GNBTECH SUPPLY TECNOLOGIA LTDA
OBJETO	A empresa contratada deverá entregar os notebooks com as especificações técnicas contidas no termo de referência além de garantir que esses equipamentos apresentem uma garantia "on – site" de 60 (sessenta) meses e disponibilidade de suporte técnico integral por igual período para atendimento as necessidades desta Autarquia Previdenciária.
VALOR	R\$ 32.494,99
CONTRATO	12/2023
VIGÊNCIA	04/10/2023 a 05/10/2024
FORNECEDOR	E.R SOLUÇÕES INFORMÁTICA LTDA
OBJETO	A empresa contratada deverá entregar computadores com as especificações técnicas contidas no termo de referência além de garantir que esses equipamentos apresentem uma garantia "on – site" de 60 (sessenta) meses e disponibilidade de suporte técnico integral por igual período para atendimento as necessidades desta Autarquia Previdenciária.
VALOR	R\$ 202.500,00

CONTRATO	01/2024
VIGÊNCIA	22/02/2024 a 20/08/2024
FORNECEDOR	EMPRESA JDJ ENGENHARIA & MEIO AMBIENTE LTDA
OBJETO	Manutenção predial preventiva e corretiva
VALOR	R\$ 108.123,96
CONTRATO	02/2024
VIGÊNCIA	15/03/2024 a 14/03/2025
FORNECEDOR	CAC COMERCIAL LTDA
OBJETO	Fornecimento de Coffee Breack
VALOR	R\$ 29.286,00
CONTRATO	03/2024
VIGÊNCIA	16/04/2024 a 15/04/2024
FORNECEDOR	AZ TURISMO E VIAGENS LTDA
OBJETO	Prestação de serviços de agenciamento de viagens e assessoramento
VALOR	R\$ 28.950,01
CONTRATO	04/2024
VIGÊNCIA	22/05/2024 a 21/11/2024
FORNECEDOR	AGUIA EDUCAÇÃO E SOLUÇÕES EXECUTIVAS LTDA
OBJETO	Prestação de serviços de assessoria na elaboração de Planejamento Estratégico do RPPS
VALOR	R\$ 25.000,00
CONTRATO	05/2024
VIGÊNCIA	20/05/2024 a 19/05/2025
FORNECEDOR	MATIAS E LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS
OBJETO	Consultoria financeira
VALOR	R\$ 34.800,00
CONTRATO	06/2024
VIGÊNCIA	25/06/2024 a 24/06/2029
FORNECEDOR	BDC COMUNICACOES LTDA
OBJETO	Prestação de serviço de publicações na forma eletrônica, de extratos de editais de procedimentos licitatórios e demais publicações oficiais,

	em jornal diário de grande circulação
VALOR	R\$ 9.250,00
CONTRATO	06/2026
VIGÊNCIA	01/09/2023 a 31/08/2024
FORNECEDOR	ASTERIXCO
OBJETO	Prestação de serviços de instalação, locação e manutenção visando o monitoramento eletrônico de Sistema de Alarme e Cerca Elétrica e de circuito, fechado de televisão
VALOR	R\$ 20.500,00

10. CONTROLE INTERNO

Conforme Lei Municipal n.º 4.927/2012, Art. 4º: *"Na definição dos procedimentos de controle, deverá ser priorizado o Controle preventivo, destinado a evitar a ocorrência de erros, desperdícios, irregularidades ou ilegalidades, sem prejuízo de controle corretivo, exercido após a ação"*.

Foi enviado no fim de 2023 o Plano Anual de Auditoria Interna 2024 disponível em:

<https://www.ipccariacica.es.gov.br/documento/cat/80>

No 1º semestre de 2024 foram desenvolvidos os relatórios referentes ao quatro trimestre de 2023 e ao primeiro trimestre de 2024 para atendimento ao Pró-Gestão, cujas recomendações estão dispostas a seguir:

4º TRIMESTRE DE 2023:

- Seja modificada a Lei Complementar Municipal nº 28/2009, no sentido de prevenir que os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal coincidam temporalmente em seus mandatos.

1º TRIMESTRE DE 2024:

- ITEM 2.1 e 2.2 - Seja feito o mapeamento e a manualização do Atendimento (atendimento presencial aos segurados, atendimento telefônico e ouvidoria);
- ITEM 2.1 e 2.2 - Sejam atualizadas a INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº SPP-03-B/2014 e a INSTRUÇÃO NORMATIVA Nº SPP-03-A/2014 conforme observação feita no Relatório Trimestral do Controle Interno referente ao 4º Trimestre de 2023.
- ITEM 2.6 - Seja confeccionada a portaria de Prova de Vida Anual do ano de 2024.
- ITEM 3.2 - Seja divulgado o Planejamento Estratégico referente aos anos de 2024-2028;
- ITEM 3.6 - Seja disponibilizado o relatório de diligência, referente a dezembro de 2023, e o relatório anual de acompanhamento da implementação das estratégias específicas para os compromissos do plano com seus segurados e beneficiários;

- ITEM 3.8 - Sejam atualizadas no site a Certidão de Débitos Relativos a Créditos Tributários Federais e à Dívida Ativa da União e Certidão de Regularidade do FGTS;
- ITEM 3.13 - Seja publicado no site o Plano de Trabalho do Conselho Fiscal;
- ITEM 3.14 - Seja publicado no site o Plano de Trabalho do Conselho Administrativo;
- ITEM 3.15 - Seja modificada a Lei Complementar Municipal nº 28/2009, no sentido de prevenir que os membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal coincidam temporalmente em seus mandatos.

Além dessas atividades, a Controladoria emitiu parecer em aproximadamente 44 (quarenta e quatro) processos de aposentadoria - conforme requerido por Instrução Normativa do TCE-ES -, elaborou os relatórios da Prestação de Contas Anual enviada ao TCE-ES, revisou instruções normativas e confeccionou a 'Cartilha de Controle Interno' para orientação dos servidores do IPC.

11 PROCURADORIA JURÍDICA

As ações sobre o contencioso judicial, ou seja, quando existe um conflito de

interesses no sentido de analisar e compreender sua defesa nos processos que estejam em tramitação, com a juntada de peças que sejam necessárias à constituição de provas a serem usadas para os fins a que se destina, tem sido cumpridas com extremo zelo, dedicação e amplo conhecimento do litígio para que o resultado seja eficaz, onde têm sido tratados todos os processos ativos tanto em fase de andamento ou tramitação como já concluídos.

Pareceres emitidos em todos os processos de concessão de benefícios, contratações; defesas em processos judiciais efetivadas e cumprimento também de decisões judiciais atualizadas.

A Procuradoria Jurídica Previdenciária totalizou dados do 1º Semestre do exercício de 2024 com:

Processos Administrativos : 120 pareceres.
Processos Judiciais: 70 peças processuais.
Passivo Judicial Liquidado no período pela Procuradoria: R\$ 0,00 (zero-real).

12 PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 21 de maio de 2024, o Instituto de Previdência de Cariacica firmou um contrato para a elaboração do Planejamento Estratégico do RPPS. Este contrato prevê a entrega de um Planejamento Estratégico de cinco anos, juntamente com um modelo de Plano Anual de Ações, conforme os requisitos

definidos para os Níveis III e IV da Certificação do Pró-Gestão – Manual Versão 3.5.

12.1 Etapas Iniciais Realizadas

As primeiras etapas realizadas pelo RPPS, em parceria com a empresa contratada, incluíram:

- **Análise e Diagnóstico:** Avaliação da situação atual do Planejamento Estratégico do RPPS.
- **Reunião Inicial:** Apresentação dos requisitos de trabalho, metodologia e fluxo de informações. Imersão no Hotel SESC Guarapari nos dias 11 e 12 de junho, os servidores do IPC participaram de uma imersão no hotel SESC Guarapari para avançar nas etapas do planejamento estratégico. Durante este período, foram realizadas as seguintes atividades:
 1. **Sensibilização Inicial:** Enfatização da importância de um planejamento estratégico adequado.
 2. **Levantamento de Requisitos:** Identificação de requisitos, projetos e ações para a composição do planejamento estratégico.
 3. **Definição de Metas:** Estabelecimento de metas, formas de acompanhamento e demais fluxos inerentes ao processo.

13 CANAIS DE ATENDIMENTO

O IPC possui Ouvidoria presencial e eletrônica, tendo um servidor como ouvidor setorial, caso seja necessário solicitar informações, tirar dúvidas ou fazer reclamações ou elogios ao Instituto.

O e-Ouvidoria, da Prefeitura Municipal de Cariacica, é uma ferramenta informatizada de controle social disponibilizada ao cidadão. Por meio do e-Ouvidoria, é possível esclarecer dúvidas, bem como encaminhar denúncias,

reclamações, sugestões e elogios, incluindo anexos tais como fotos e documentos. As manifestações registradas neste canal são direcionadas à Ouvidoria Geral do Município, que encaminha a solicitação à Ouvidoria Setorial, na qual deverá responder a solicitação e encaminhá-la à Ouvidoria Geral. Em seguida, a Ouvidoria Geral encaminha a resposta ao cidadão. A Ouvidoria possui um prazo de 30 dias para responder ao cidadão e para responder em tempo hábil, a Ouvidoria Setorial tem 5 dias para responder à Ouvidoria Geral.

Neste 1º semestre de 2024 a ouvidoria recebeu 02 (dois) pedidos que foram devidamente respondidos dentro do prazo, conforme tabela abaixo:

TEMPO DE RESPOSTA E-OUVIDORIA IPC - 01/01/2024 A 30/06/2024

Número do Pedido	009250.2024-65	010517.2024-97
Tipo	Reclamação	Reclamação
Data da Entrada no Sistema	10/04/2024	20/05/2024
Horário	21:15	12:50
Data de Repasse para a Ouvidoria IPC	11/04/2024	20/05/2024
Tempo para chegar à Ouvidoria IPC	0 dias	0 dias
Data da Resposta	12/04/2024	20/05/2024
Tempo de Resposta da Ouvidoria IPC	1 dia	0 dias
Data de Encaminhamento da PMC para o Solicitante	12/04/2024	20/05/2024
Tempo total para o Solicitante ter a resposta	1 dia	0 dias
Dentro do Prazo estabelecido pela PMC	Sim	Sim

Relatório Pedidos Resumidos de e-Ouvidoria - Disque Ouvidoria 162 da Secretaria: IPC - Instituto de Previdência Dos Servidores do Município da Cariacica; com todas as Situações de Trâmite; em um Período entre 01/01/2024 à 30/06/2024;

RELATÓRIO RESUMIDO DE PEDIDOS

1 - QUANTIDADE DE PEDIDOS

Quantidade de Pedidos	2
Quantidade % Pedidos	
Em Tramitação	0 0 %
Respondido 2	100 %

2 - EVOLUÇÃO MENSAL DO NÚMERO DE PEDIDOS

Mês Quantidade % Pedidos	
abril, 2024 1	50 %
maio, 2024 1	50 %

3 - SITUAÇÃO DOS PEDIDOS

Status dos Pedidos Quantidade % dos Pedidos	
Respondido 2	100 %

4 - CARACTERÍSTICAS DOS PEDIDOS

Assunto Quantidade % dos Pedidos	
Outros serviços 1	50 %
Denúncia contra órgão 1	50 %

5 - RESPOSTA AOS PEDIDOS

Assunto Quantidade % dos Pedidos	
Média de Resposta de Pedido	0 Dias
Prorrogações 0	0 %

6 - MEIOS DE ENVIO DE RESPOSTA

Meio Quantidade % dos Pedidos	
Pelo Sistema (com aviso por e-mail) 2	100 %

7 - PERFIL DOS SOLICITANTES

Tipo de Solicitante Quantidade % Pedidos	
Física 2	100 %
Gênero Quantidade % Pedidos	
Masculino 2	100 %
Escolaridade Quantidade % dos Pedidos	
Não Respondido 2	100 %

8 - SOLICITAÇÃO RECEBIDA POR ÓRGÃO

Sigla Secretaria Quantidade % Pedidos

IPC Inst. Prev. Serv. Mun. Cariacica 2	100 %
GP Gabinete do Prefeito 0	0%
PROGER Procuradoria Geral 0	0%
SEMDH Secretaria Municipal da Mulher e Direitos Humanos	0%
SEMAD Secretaria Mun. de Administração 0	0%
SEMAP Secretaria Mun. de Agricultura e Pesca 0	0%
SEMAS Secretaria Mun. de Assistência Social 0	0%
SEMCOM Secretaria Mun. de Comunicação 0	0%
SEMCONT Sec. Mun. de Controle e Transp. 0	0%
SEMCULT Sec. Mun. de Cultura e Turismo 0	0%
SEMDEFES Secretaria Mun. de Defesa Social 0	0%
SEMDEC Sec. Mun. de Desenv. da Cidade e Meio Ambiente 0	0%
SEMDEI Sec. Mun. de Desenv. Econômico e Inovação 0	0%
SEME Secretaria Mun. de Educação 0	0%
SEMESP Sec. Mun. Esporte e Lazer 0	0%
SEMFI Secretaria Mun. de Finanças 0	0%
SEMGO Secretaria Mun. de Governo 0	0%
SEMHAB Sec. Mun. de Habitação 0	0%
SEMOB Secretaria Municipal de Obras 0	0%

SEMUS Secretaria Municipal de Saúde 0	0%
SEMSERV Sec. Mun. de Serviços 0	0%
Pedidos sem Secretaria 0	0%

O IPC apresenta neste relatório de gestão as ações realizadas no primeiro semestre de 2024, com o dever de prestar contas sobre a gestão administrativa, bem como na gestão previdenciária.

As ações desenvolvidas pelo Instituto foram sempre no sentido de otimizar a sustentabilidade do sistema previdenciária, principalmente no que se diz na aplicação dos recursos, priorizar os objetivos traçados no planejamento, com foco no cumprimento da missão e alcançar a pretensão da visão institucional.

Na certeza de ter honrado a confiança que nos foi depositada por todos os beneficiários e segurados, bem como toda a equipe de servidores e colaboradores, nos colocamos à disposição para esclarecimentos de eventuais dúvidas.

Juliana de Lima Silva Rodrigues

Diretora Presidente - IPC