

RELATÓRIO DE ANÁLISE DAS HIPÓTESES

**Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do
Município de Cariacica**

Resumo

Estudo técnico para atestar a adequação e aderência das hipóteses atuariais utilizadas na avaliação atuarial do plano de benefícios previdenciários do RPPS.



RELATÓRIO DE ANÁLISE DAS HIPÓTESES

Prefeitura Municipal de Cariacica

Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica

Perfil Atuarial III – Médio Porte

Data focal: 31/12/2024

Nota Técnica Atuarial – Fundo em Capitalização nº 2020.000489.1

Nota Técnica Atuarial – Fundo em Repartição nº 2020.000489.2

Atuário responsável: Richard M. Dutzmann

Registro MIBA nº 935

Versão 01

Elaborada em: 27/06/2025

1) OBJETIVO

O presente estudo tem por objetivo verificar a adequação e aderência das hipóteses biométricas, econômicas e financeiras utilizadas na avaliação atuarial do plano de benefícios do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica, conforme determinado pela Portaria MTP nº 1.467/2022.

O Relatório de Análise das Hipóteses deverá ser enviado à Secretaria de Regime Próprio e Complementar do Ministério da Previdência Social, a cada 4 (quatro) anos, como anexo ao Relatório da Avaliação Atuarial do exercício em vigência, e deverá ser elaborado para comprovação de sua adequação às características da massa de beneficiários do regime, atendendo-se em sua formulação, as seguintes diretrizes:

- taxa atuarial de juros;
- crescimento real das remunerações;
- probabilidades de ocorrência de morte e invalidez;
- proporção de participantes do plano com dependentes que serão elegíveis aos benefícios;
- idade de primeira vinculação a regime previdenciário; e
- idade provável de aposentadoria.
- reposição de segurados

2) BENEFÍCIOS E REGIMES FINANCEIROS

No regime de Capitalização as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de gerarem receitas que capitalizadas, durante a fase ativa dos servidores, produzam os fundos garantidores dos benefícios, quando da aposentadoria.

O método de capitalização utilizado é o do Crédito Unitário Projetado (PUC).

No regime de Repartição de Capital de Cobertura as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas, no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subsequentes.

O plano de previdência do RPPS do Município de Cariacica assegura os seguintes benefícios, com as respectivas estruturas de financiamento:

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	CAP	PUC
Aposentadoria por Invalidez	RCC	-
Pensão por Morte de ativo	RCC	-
Pensão por Morte de aposentado	CAP	PUC
Pensão por Morte de inválido	CAP	PUC

3) HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

3.1 Hipóteses biométricas

TÁBUAS BIOMÉTRICAS	
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Tábua de Mortalidade de Inválidos	Tábua Completa de Mortalidade IBGE 2022 - separadas por sexo
Tábua de Mortalidade Geral	Tábua Completa de Mortalidade IBGE 2022 - separadas por sexo
Tábua de Morbidade	não aplicável

3.2 Base cadastral

O estudo foi desenvolvido sobre a totalidade do universo de servidores titulares de cargos efetivos, aposentados e pensionistas, apresentado em banco de dados fornecido pelo RPPS obedecendo a leiute estabelecido pela Secretaria de Regime Próprio e Complementar de Previdência do Ministério da Previdência Social.

O cadastro recebido foi submetido a testes críticos, mediante análises comparativas e totalizadores de quantidades e valores, com eventuais inconsistências tendo sido corrigidas pelo RPPS, configurando base de dados satisfatória perante os requisitos da Portaria MTP nº 1.467/2022.

Para análise da adequação da tábua de mortalidade empregada foi utilizada a massa de servidores ativos, aposentados e pensionistas.

3.3 Metodologia do teste de aderência

Visando determinar a probabilidade de cada pagamento ser realizado para cada participante do plano, é necessário estimar sua longevidade, considerando a probabilidade de sua sobrevivência até o momento do início de percepção do benefício e por quanto tempo sobreviverá aposentado.

Adotada uma tábua de mortalidade que ofereça tais estimativas, cuja construção tenha apurado, por faixa etária, o número de pessoas expostas ao risco de morte e o número de pessoas que faleceram em um determinado período, à verificação de sua aplicabilidade ao grupo formado pelos participantes do plano de benefícios, com cujas ocorrências constatadas será confrontada, denomina-se “teste de aderência”.

Para a realização do teste de aderência das hipóteses biométricas foi utilizado o teste estatístico Qui-Quadrado (χ^2), comumente empregado para verificar se as frequências de determinados acontecimentos seguem uma distribuição particular sobre a população de assistidos existente em cada exercício.

O princípio básico deste método consiste em comparar as divergências entre as frequências esperadas e as observadas, considerando como observadas os óbitos ocorridos ao longo dos anos, e como esperadas os óbitos estimados considerando a população de assistidos pelo plano e as probabilidades associadas a cada idade, conforme as tábuas em análise.

Por meio deste teste é possível dizer que a população estudada se comporta de forma semelhante à tábua adotada, quando as divergências entre as frequências observadas e esperadas forem muito pequenas e próximas de zero.

Para testar se as divergências calculadas possuem significância estatística, calcula-se o índice (χ^2) e compara-se o mesmo Fator Crítico (χ^2_c) obtido da Tabela de Distribuição Qui-Quadrado, considerando o grau de significância estatística e os graus de liberdade, conforme exposto a seguir:

Cálculo do índice (χ^2): $\chi^2 = \sum \frac{(O - E)^2}{E}$

onde, O = Frequência observada
 E = Frequência esperada

Observando que $(O - E)$ equivale à diferença entre a frequência observada e a esperada, quanto menor a divergência entre as frequências, menor o índice (χ^2) e maior a probabilidade de não se rejeitar a hipótese de aderência entre a mortalidade ocorrida e a tábua adotada como premissa.

O teste se dá em função de duas hipóteses:

H0: Hipótese Nula, a tábua adotada está aderente à experiência da população estudada, ou $O \sim E$;

H1: Hipótese Alternativa, a tábua adotada não está aderente à experiência da população estudada, ou $O \neq E$.

Segue notação envolvida nos cálculos:

$$\chi^2 = \sum_{k=1}^m \frac{(O_k - e_k)^2}{e_k}$$

k	Ano de observação
e_k	Frequência técnica no ano k (qtde. esperada de óbitos)
O_k	Frequência observada (qtde. de óbitos ocorridos)
V	Grau de liberdade
m	Número de anos de observação
q_x	Taxa anual de mortalidade na idade x
N_x^k	Número médio de segurados expostos com idade x , no decurso do k^{mo} ano
N^k	Número total de segurados assistidos, em média, expostos ao risco de morte no decurso do k^{mo}
X^2	Valor do Qui-Quadrado

$$e_k = \sum_{x=2020}^{2024} N_x^k \times q_x$$

$$X^2 = \sum_{k=1}^5 \frac{(O_k - e_k)^2}{e_k}$$

3.4 Cálculo do Qui-Quadrado

Em função do vigor da Portaria MF nº 464/2018 sobre os estudos atuariais a partir dos posicionados em 31/12/2019, produziu-se significativa alteração na utilização de tábuas de mortalidade, obrigando-se ao emprego de tábuas segregadas por sexo no lugar da unificada Ambos os Sexos, até então utilizada para as projeções atuariais e que considerava todo o grupo segurado como uma massa homogênea.

3.4.1 Determinação de N_x^k , e_k e registro de O_k

Mulheres

k	N_x^k	e_k	O_k
2024	4 197	31,0	17
2023	4 294	29,7	14
2022	4 383	25,7	13
2021	4 079	25,8	16
2020	3 792	24,5	16
totais		136,7	76

Homens

k	N_x^k	e_k	O_k
2024	1 305	16,1	8
2023	1 340	15,7	8
2022	1 367	13,9	5
2021	1 252	14,2	9
2020	1 259	14,1	13
totais		74,1	43

3.4.2 Cálculo do valor do Qui-Quadrado

Mulheres

$$\chi^2 = \frac{(17 - 31,0)^2}{31,0} + \frac{(14 - 29,7)^2}{29,7} + \frac{(13 - 25,7)^2}{25,7} + \frac{(16 - 25,8)^2}{25,8} + \frac{(16 - 24,5)^2}{24,5}$$

$$\chi^2 \text{ mulheres} = 27,54$$

Homens

$$X^2 = \frac{(8 - 16,1)^2}{16,1} + \frac{(8 - 15,7)^2}{15,7} + \frac{(5 - 13,9)^2}{13,9} + \frac{(9 - 14,2)^2}{14,2} + \frac{(13 - 14,1)^2}{14,1}$$

$$X^2 \text{ homens} = 15,57$$

3.4.3 Cálculo de V (número de graus de liberdade)

Graus de liberdade representam a diferença entre o número de classes de resultados e o número de informações da amostra necessárias para o cálculo dos valores esperados em cada classe. Considerando que o modelo estudado utilizou a quantidade de óbitos observada comparada com a quantidade esperada, o grau de liberdade é determinado pelo dimensionamento da matriz:

$$V = (n^\circ \text{ de linhas} - 1) \times (n^\circ \text{ de colunas} - 1)$$

Para 5 linhas (2020 a 2024) e 2 colunas (óbitos esperados e ocorridos):

$$V = (5 - 1) \times (2 - 1) = 4 \text{ graus de liberdade}$$

3.4.4 Determinação do valor resultante da convergência entre o número de graus de liberdade e o nível de significância estatística fixada (Tabela da Distribuição Qui-Quadrado)

Para $V = 4$ e nível de significância adotado 95% (5% de probabilidade de se rejeitar uma hipótese verdadeira):

$$X^2_{0,95} = 9,488$$

3.4.5 Condição e verificação de aderência

- a) Se $X^2 \leq X_{0,95}^2$, conclui-se que há aderência entre a tábua de mortalidade utilizada na avaliação atuarial e a evolução estatística de sobrevivência dos segurados assistidos, ao nível de 95% de significância.
- b) Se $X^2 > X_{0,95}^2$, não há aderência, necessitando ajustes ou substituição da tábua, para os efeitos de cálculo de sobrevida dos segurados assistidos.

Para X^2 mulheres = 27,54, superior ao valor encontrado na tabela $X_{0,95}^2 = 9,488$ conclui-se pela **não aderência** da **Tábua de Mortalidade IBGE – 2022 Mulheres** ao histórico de ocorrências de óbitos do grupo segurado, considerado um nível de significância em torno de 95%.

Para X^2 homens = 15,57, superior ao valor encontrado na tabela $X_{0,95}^2 = 9,488$ conclui-se pela **não aderência** da **Tábua de Mortalidade IBGE – 2022 Homens** ao histórico de ocorrências de óbitos do grupo segurado, considerado um nível de significância em torno de 95%.

Para melhor visualização das grandezas envolvidas, seguem as tábuas mencionadas, os quadros estatísticos demonstrando a distribuição dos beneficiários nos Fundos em Capitalização e em Repartição e a Tabela de Qui-Quadrado com o realce do grau de liberdade e nível de significância adotado:

TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DOS 90 ANOS									
Idades Exatas (x)	HOMENS			MULHERES			AMBOS OS SEXOS		
	l_x	nq_x	e_x	l_x	nq_x	e_x	l_x	nq_x	e_x
0	100.000	0,01394032	71,96	100.000	0,01168638	78,96	100.000	0,01283970	75,46
1	98.606	0,00093524	71,98	98.831	0,00086714	78,89	98.716	0,00089594	75,44
2	98.514	0,00071899	71,05	98.746	0,00063078	77,96	98.628	0,00067587	74,51
3	98.443	0,00055583	70,10	98.683	0,00046448	77,01	98.561	0,00051379	73,56
4	98.388	0,00043479	69,14	98.638	0,00035084	76,05	98.510	0,00039694	72,60
5	98.345	0,00034678	68,17	98.603	0,00027575	75,07	98.471	0,00031472	71,63
6	98.311	0,00028476	67,19	98.576	0,00022887	74,09	98.440	0,00025902	70,65
7	98.283	0,00024328	66,21	98.553	0,00020277	73,11	98.415	0,00022363	69,67
8	98.259	0,00021877	65,22	98.533	0,00019210	72,13	98.393	0,00020427	68,68
9	98.238	0,00020948	64,24	98.514	0,00019402	71,14	98.373	0,00019878	67,70
10	98.217	0,00021608	63,25	98.495	0,00020646	70,15	98.353	0,00020695	66,71
11	98.196	0,00024218	62,27	98.475	0,00022838	69,17	98.333	0,00023087	65,72
12	98.172	0,00029542	61,28	98.452	0,00025868	68,18	98.310	0,00027493	64,74
13	98.143	0,00039015	60,30	98.427	0,00029593	67,20	98.283	0,00034661	63,76
14	98.105	0,00054643	59,32	98.398	0,00033857	66,22	98.249	0,00045461	62,78
15	98.051	0,00078962	58,35	98.364	0,00038434	65,24	98.204	0,00060729	61,81
16	97.974	0,00113173	57,40	98.327	0,00043118	64,27	98.145	0,00080397	60,84
17	97.863	0,00155032	56,46	98.284	0,00047686	63,30	98.066	0,00102861	59,89
18	97.711	0,00198246	55,55	98.237	0,00051971	62,33	97.965	0,00125231	58,95
19	97.518	0,00233505	54,66	98.186	0,00055852	61,36	97.842	0,00143831	58,03
20	97.290	0,00256261	53,79	98.131	0,00059329	60,39	97.701	0,00156961	57,11
21	97.041	0,00266742	52,92	98.073	0,00062467	59,43	97.548	0,00164605	56,20
22	96.782	0,00269288	52,06	98.012	0,00065376	58,46	97.387	0,00168309	55,29
23	96.521	0,00269115	51,20	97.948	0,00068177	57,50	97.224	0,00170087	54,38
24	96.261	0,00268815	50,34	97.881	0,00070937	56,54	97.058	0,00171136	53,48
25	96.003	0,00269859	49,47	97.812	0,00073707	55,58	96.892	0,00172288	52,57
26	95.744	0,00271885	48,61	97.740	0,00076497	54,62	96.725	0,00173672	51,66
27	95.483	0,00274135	47,74	97.665	0,00079319	53,66	96.557	0,00175250	50,74
28	95.222	0,00276133	46,87	97.587	0,00082236	52,70	96.388	0,00177007	49,83
29	94.959	0,00277597	46,00	97.507	0,00085346	51,75	96.217	0,00178969	48,92
30	94.695	0,00278812	45,12	97.424	0,00088815	50,79	96.045	0,00181288	48,01
31	94.431	0,00280239	44,25	97.337	0,00092838	49,84	95.871	0,00184164	47,09
32	94.166	0,00282364	43,37	97.247	0,00097583	48,88	95.694	0,00187782	46,18
33	93.900	0,00285647	42,49	97.152	0,00103203	47,93	95.515	0,00192318	45,27
34	93.632	0,00290298	41,61	97.052	0,00109734	46,98	95.331	0,00197854	44,35
35	93.360	0,00296440	40,73	96.945	0,00117147	46,03	95.142	0,00204443	43,44
36	93.084	0,00304091	39,85	96.832	0,00125340	45,08	94.948	0,00212105	42,53
37	92.801	0,00313263	38,97	96.710	0,00134168	44,14	94.747	0,00220869	41,62
38	92.510	0,00324125	38,09	96.581	0,00143613	43,20	94.537	0,00230866	40,71
39	92.210	0,00336955	37,21	96.442	0,00153740	42,26	94.319	0,00242307	39,80
40	91.899	0,00352213	36,34	96.294	0,00164823	41,32	94.090	0,00255527	38,90
41	91.576	0,00370468	35,47	96.135	0,00177273	40,39	93.850	0,00270941	37,99
42	91.236	0,00392130	34,60	95.965	0,00191448	39,46	93.596	0,00288854	37,10
43	90.879	0,00417495	33,73	95.781	0,00207669	38,54	93.325	0,00309491	36,20
44	90.499	0,00446357	32,87	95.582	0,00225897	37,62	93.037	0,00332704	35,31
45	90.095	0,00478114	32,01	95.366	0,00245794	36,70	92.727	0,00358040	34,43
46	89.665	0,00511912	31,17	95.132	0,00266751	35,79	92.395	0,00384839	33,55
47	89.206	0,00546707	30,32	94.878	0,00287938	34,88	92.039	0,00412273	32,68
48	88.718	0,00582209	29,49	94.605	0,00308920	33,98	91.660	0,00440044	31,81
49	88.201	0,00618776	28,66	94.312	0,00329627	33,09	91.257	0,00468312	30,95
50	87.656	0,00657882	27,83	94.002	0,00350708	32,19	90.829	0,00498063	30,09
51	87.079	0,00701919	27,01	93.672	0,00373407	31,31	90.377	0,00530960	29,24
52	86.468	0,00753027	26,20	93.322	0,00398966	30,42	89.897	0,00568549	28,39
53	85.817	0,00813168	25,40	92.950	0,00428653	29,54	89.386	0,00612304	27,55
54	85.119	0,00882784	24,60	92.551	0,00463134	28,67	88.839	0,00662741	26,72
55	84.367	0,00960776	23,81	92.123	0,00502514	27,80	88.250	0,00719434	25,90
56	83.557	0,01044946	23,04	91.660	0,00546481	26,93	87.615	0,00781287	25,08

TÁBUA DE MORTALIDADE IBGE 2022 EXTRAPOLADA PARA AS IDADES ACIMA DOS 90 ANOS									
Idades Exatas (x)	HOMENS			MULHERES			AMBOS OS SEXOS		
	l_x	nq_x	e_x	l_x	nq_x	e_x	l_x	nq_x	e_x
57	82.684	0,01131952	22,28	91.159	0,00594272	26,08	86.930	0,00846509	24,27
58	81.748	0,01219856	21,53	90.617	0,00645572	25,23	86.195	0,00914155	23,48
59	80.750	0,01308467	20,79	90.032	0,00700615	24,39	85.407	0,00984316	22,69
60	79.694	0,01400180	20,06	89.401	0,00760503	23,56	84.566	0,01058649	21,91
61	78.578	0,01500160	19,33	88.721	0,00827339	22,74	83.671	0,01140524	21,14
62	77.399	0,01613308	18,62	87.987	0,00903167	21,92	82.716	0,01233164	20,38
63	76.150	0,01744027	17,92	87.193	0,00989849	21,12	81.696	0,01339472	19,62
64	74.822	0,01893891	17,23	86.330	0,01088061	20,33	80.602	0,01460467	18,88
65	73.405	0,02060665	16,55	85.390	0,01196766	19,54	79.425	0,01594570	18,16
66	71.893	0,02240209	15,89	84.368	0,01314058	18,77	78.158	0,01738901	17,44
67	70.282	0,02426259	15,24	83.260	0,01437106	18,02	76.799	0,01889161	16,74
68	68.577	0,02615271	14,61	82.063	0,01564602	17,27	75.348	0,02043085	16,06
69	66.783	0,02808412	13,99	80.779	0,01697945	16,54	73.809	0,02201965	15,38
70	64.908	0,03011652	13,38	79.408	0,01841478	15,82	72.184	0,02370793	14,71
71	62.953	0,03237282	12,78	77.945	0,02003559	15,10	70.472	0,02559512	14,06
72	60.915	0,03497063	12,19	76.384	0,02192773	14,40	68.669	0,02777920	13,42
73	58.785	0,03800373	11,61	74.709	0,02416876	13,71	66.761	0,03034279	12,79
74	56.551	0,04150990	11,05	72.903	0,02680608	13,04	64.735	0,03332714	12,17
75	54.203	0,04542311	10,51	70.949	0,02982294	12,39	62.578	0,03669298	11,57
76	51.741	0,04963972	9,98	68.833	0,03317326	11,75	60.282	0,04036874	10,99
77	49.173	0,05402300	9,48	66.550	0,03677748	11,14	57.848	0,04425071	10,44
78	46.516	0,05850429	8,99	64.102	0,04058891	10,54	55.288	0,04828353	9,90
79	43.795	0,06317835	8,52	61.500	0,04466077	9,97	52.619	0,05253810	9,37
80	41.028	0,06825638	8,06	58.754	0,04912981	9,41	49.854	0,05718184	8,86
81	38.228	0,07412252	7,61	55.867	0,05426806	8,87	47.004	0,06253091	8,37
82	35.394	0,08113914	7,18	52.835	0,06035468	8,35	44.065	0,06889475	7,90
83	32.522	0,08950872	6,77	49.646	0,06758119	7,86	41.029	0,07646369	7,44
84	29.611	0,09923260	6,39	46.291	0,07600319	7,39	37.891	0,08526445	7,02
85	26.673	0,10984481	6,04	42.773	0,08532962	6,96	34.661	0,09492897	6,63
86	23.743	0,12067368	5,72	39.123	0,09508786	6,56	31.370	0,10490018	6,27
87	20.878	0,13095818	5,44	35.403	0,10468715	6,20	28.080	0,11451803	5,94
88	18.144	0,14011900	5,18	31.697	0,11363776	5,86	24.864	0,12325930	5,65
89	15.672	0,14824709	4,92	28.184	0,12195353	5,53	21.880	0,13117089	5,35
90	13.443	0,14916785	4,65	24.869	0,12521323	5,20	19.118	0,13318652	5,05
91	11.437	0,15715547	4,38	21.755	0,13372595	4,88	16.572	0,14109158	4,75
92	9.640	0,16644006	4,10	18.846	0,14334904	4,55	14.234	0,15011544	4,45
93	8.036	0,17731217	3,82	16.144	0,15431544	4,23	12.097	0,16049335	4,15
94	6.611	0,19015160	3,54	13.653	0,16692603	3,91	10.155	0,17252924	3,84
95	5.354	0,20546321	3,25	11.374	0,18157550	3,59	8.403	0,18662193	3,54
96	4.254	0,22393052	2,96	9.309	0,19879045	3,28	6.835	0,20330369	3,24
97	3.301	0,24649751	2,67	7.458	0,21928663	2,97	5.445	0,22329820	2,94
98	2.487	0,27449561	2,38	5.823	0,24405653	2,66	4.230	0,24760943	2,64
99	1.805	0,30984256	2,09	4.402	0,27450583	2,36	3.182	0,27765989	2,34
100	1.245	0,35535051	1,81	3.193	0,31266697	2,06	2.299	0,31550719	2,05
101	803	0,41517031	1,53	2.195	0,36152793	1,77	1.573	0,36417709	1,76
102	470	0,49525730	1,26	1.401	0,42549372	1,49	1.000	0,42812899	1,48
103	237	0,60297368	1,01	805	0,51080275	1,22	572	0,51366596	1,21
104	94	0,74177440	0,79	394	0,62471642	0,97	278	0,62805811	0,96
105	24	0,89029687	0,61	148	0,76841300	0,75	103	0,77214918	0,75
106	3	0,98242761	0,52	34	0,91272000	0,59	24	0,91561845	0,59
107	0	0,99963985	0,50	3	0,98927678	0,51	2	0,99002829	0,51
108	0	0,99999987	0,50	0	0,99987049	0,50	0	0,99988850	0,50
109	0	1,00000000	0,50	0	0,99999998	0,50	0	0,99999999	0,50
110	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50
111	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50	0	1,00000000	0,50

Tábua de Entrada em Invalidez Álvaro Vindas

x	i_x	x	i_x
15	0,000 575	48	0,001 511
16	0,000 573	49	0,001 657
17	0,000 572	50	0,001 823
18	0,000 570	51	0,002 014
19	0,000 569	52	0,002 231
20	0,000 569	53	0,002 479
21	0,000 569	54	0,002 762
22	0,000 569	55	0,003 089
23	0,000 570	56	0,003 452
24	0,000 572	57	0,003 872
25	0,000 575	58	0,004 350
26	0,000 579	59	0,004 895
27	0,000 583	60	0,005 516
28	0,000 589	61	0,006 223
29	0,000 596	62	0,007 029
30	0,000 605	63	0,007 947
31	0,000 615	64	0,008 993
32	0,000 628	65	0,010 183
33	0,000 643	66	0,011 542
34	0,000 660	67	0,013 087
35	0,000 681	68	0,014 847
36	0,000 704	69	0,016 852
37	0,000 732	70	0,019 135
38	0,000 764	71	0,021 734
39	0,000 801	72	0,024 695
40	0,000 844	73	0,001 707
41	0,000 893	74	0,031 904
42	0,000 949	75	0,036 275
43	0,001 014	76	0,041 252
44	0,001 088	77	0,046 919
45	0,001 174	78	0,055 371
46	0,001 271	79	0,060 718
47	0,001 383	80	0,069 084

ESTATÍSTICA DA POPULAÇÃO COBERTA

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	2025 (Dez 2024)	2024 (Dez 2023)	2023 (Dez 2022)	2022 (Dez 2021)	2021 (Dez 2020)
Quantidade de Segurados Ativos	3 927	4 073	4 214	3 925	3 554
Quantidade de Aposentados	269	237	198	149	135
Quantidade de Pensionistas	53	51	50	47	39
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	3 744,73	3 521,87	2 977,96	2 482,44	2 254,54
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	2 684,95	2 451,31	2 358,10	2 135,95	1 936,76
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	2 510,45	2 251,66	2 143,69	1 789,35	1 813,02
Idade Média dos Segurados Ativos	46,03	45,05	44,05	43,65	43,36
Idade Média dos Aposentados	60,97	60,22	59,82	60,17	59,50
Idade Média dos Pensionistas	48,11	46,37	45,02	44,09	46,23
Idade Média Projetada para Aposentadorias	60,42	60,53	59,48	61,34	61,24

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Descrição	2025 (Dez 2024)	2024 (Dez 2023)	2023 (Dez 2022)	2022 (Dez 2021)	2021 (Dez 2020)
Quantidade de Segurados Ativos	123	139	146	164	200
Quantidade de Aposentados	971	976	986	921	972
Quantidade de Pensionistas	159	158	156	125	151
Média da Base de Cálculo dos Segurados Ativos	6 377,74	5 418,14	4 539,77	4 038,58	3 864,36
Média do Valor de Benefício dos Aposentados	5 094,86	4 857,22	4 275,57	3 897,92	3 605,88
Média do Valor de Benefício dos Pensionistas	3 351,72	3 043,02	2 599,24	2 548,85	2 146,99
Idade Média dos Segurados Ativos	62,09	61,51	60,43	59,41	58,64
Idade Média dos Aposentados	70,38	69,60	68,89	67,72	69,37
Idade Média dos Pensionistas	69,97	69,58	69,21	69,29	67,48
Idade Média Projetada para Aposentadorias	62,22	61,62	60,02	60,09	59,02

Distribuição do Qui-Quadrado - χ^2_n

Os valores tabelados correspondem aos pontos x tais que: $P(\chi^2_n \leq x)$

P($\chi^2_n \leq x$)														n
n	0,005	0,01	0,025	0,05	0,1	0,25	0,5	0,75	0,9	0,95	0,975	0,99	0,995	
1	3,95E-05	0,00016	0,00098	0,00393	0,016	0,102	0,455	1,323	2,706	3,841	5,024	6,635	7,879	1
2	0,010	0,020	0,051	0,103	0,211	0,575	1,386	2,773	4,605	5,991	7,378	9,210	10,597	2
3	0,072	0,115	0,216	0,352	0,584	1,213	2,366	4,108	6,251	7,815	9,348	11,345	12,838	3
4	0,207	0,297	0,484	0,711	1,064	1,923	3,357	5,385	7,779	9,488	11,143	13,277	14,860	4
5	0,412	0,544	0,831	1,145	1,610	2,675	4,351	6,626	9,236	11,070	12,832	15,086	16,750	5
6	0,676	0,872	1,237	1,635	2,204	3,455	5,348	7,841	10,645	12,592	14,449	16,812	18,548	6
7	0,989	1,129	1,690	2,167	2,833	4,255	6,346	9,037	12,017	14,067	16,013	18,475	20,278	7
8	1,344	1,647	2,180	2,733	3,490	5,071	7,344	10,219	13,362	15,507	17,535	20,090	21,955	8
9	1,735	2,088	2,700	3,325	4,168	5,899	8,343	11,389	14,684	16,919	19,023	21,666	23,589	9
10	2,156	2,558	3,247	3,940	4,865	6,737	9,342	12,549	15,987	18,307	20,483	23,209	25,188	10
11	2,603	3,053	3,816	4,575	5,578	7,584	10,341	13,701	17,275	19,675	21,920	24,725	26,757	11
12	3,074	3,571	4,404	5,226	6,304	8,438	11,340	14,845	18,549	21,026	23,337	26,217	28,300	12
13	3,565	4,107	5,009	5,892	7,041	9,299	12,340	15,984	19,812	22,362	24,736	27,688	29,819	13
14	4,075	4,660	5,629	6,571	7,790	10,165	13,339	17,117	21,064	23,685	26,119	29,141	31,319	14
15	4,601	5,229	6,262	7,261	8,547	11,037	14,339	18,245	22,307	24,996	27,488	30,578	32,801	15
16	5,142	5,812	6,908	7,962	9,312	11,912	15,338	19,369	23,542	26,296	28,845	32,000	34,267	16
17	5,697	6,408	7,564	8,672	10,085	12,792	16,338	20,489	24,769	27,587	30,191	33,409	35,718	17
18	6,265	7,015	8,231	9,390	10,865	13,675	17,338	21,605	25,989	28,869	31,526	34,805	37,156	18
19	6,844	7,633	8,907	10,117	11,651	14,562	18,338	22,718	27,204	30,144	32,852	36,191	38,582	19
20	7,434	8,260	9,591	10,851	12,443	15,452	19,337	23,828	28,412	31,410	34,170	37,566	39,997	20

3.4.6 Observações e demais parâmetros

a) Em relação aos segurados assistidos por invalidez

Dado o pequeno universo de segurados assistidos inválidos, conforme descritos no item 7, ante o conjunto total de assistidos, optou-se por incluí-los no estudo de forma geral, aumentando a segurança e o valor das provisões de benefícios concedidos, visto que a mortalidade de inválidos é estatisticamente superior à mortalidade geral.

b) Em relação às taxas de entrada em invalidez

A utilização da “Teoria Coletiva do Risco” para o dimensionamento dos recursos anuais necessários à formação das provisões de benefícios concedidos para os segurados ativos que se invalidarem no ano em estudo (Regime de Repartição de Capital de Cobertura), em que o retrospecto histórico ocorrido é a base estatística do cálculo, fica sempre assegurada a aderência da hipótese da perspectiva anual do número de ocorrências de invalidez e da provisão necessária de benefícios concedidos.

4) PREMISSAS E HIPÓTESES ECONÔMICAS E FINANCEIRAS

4.1 Hipóteses econômicas

Hipóteses Econômicas	DRAA 2025 -base dez/2024
Projeção de crescimento Real dos Salários	1,00 + IPCA
Projeção de crescimento Real dos Benefícios	0,00
Inflação Futura	0,00
Valor Real ao longo do Tempo dos Salários	0,98
Valor Real ao longo do Tempo dos Benefícios	0,98

4.1.1 Crescimento Real dos Salários

A avaliação atuarial considera o levantamento histórico das médias salariais dos servidores ativos nos últimos 05 anos (disponíveis nos DRAA), projetando crescimento de 1,00% ao ano na Avaliação Atuarial, computando o IPCA acumulado no período, como segue:

Ano	salário médio do ano conforme DRAA	crescimento salarial previsto acumulado de 1,00% a.a.	IPCA no período	IPCA acumulado	crescimento previsto acumulado (1,00% aa e IPCA)
2025	3 824,70	3 824,70	1,000000	1,000000	3 824,70
2024	3 584,45	3 620,30	1,048300	1,048300	3 795,16
2023	3 030,26	3 091,17	1,046210	1,096742	3 390,22
2022	2 544,85	2 621,97	1,057848	1,160186	3 041,97
2021	2 340,31	2 435,33	1,100611	1,276914	3 109,71
2020	2 580,79	2 712,43	1,045173	1,334596	3 620,00

Ano	Salário médio pelo levantamento dos DRAAS	Salário médio previsto para dez 2024 com crescimento de 1,00% a.a. e reajuste pelo IPCA	Variação em relação a dez 2024
2025	3 824,70	3 824,70	0,00%
2024	3 584,45	3 795,16	0,78%
2023	3 030,26	3 390,22	12,82%
2022	2 544,85	3 041,97	25,73%
2021	2 340,31	3 109,71	22,99%
2020	2 580,79	3 620,00	5,65%
variação média no período de 5 anos			11,33%

Destacamos que os valores do salário médio sofrem influência dos novos servidores que são admitidos, através de concurso público, com valores salariais de início de carreira.

A variação média entre o previsto e o constatado para o crescimento salarial em torno de **11,33%** é considerada razoável, denotando aderência da hipótese prevista nas avaliações atuariais ao histórico dos registros no período entre 2020 à 2024, ressaltando que o crescimento constatado se manteve abaixo do projetado nas avaliações atuariais.

4.1.2 Fator de Capacidade – determinação do valor real dos salários e benefícios ao longo do tempo

O Fator de Capacidade reflete a perda do poder aquisitivo, em termos reais, ocorrida na concessão de reajuste dos salários e benefícios de uma única vez a cada ano, resultando em uma perda potencial de 2,0% (dois por cento) ao ano, em

um cenário em longo prazo de inflação de 4% (quatro por cento) ao ano, até recentemente adotado.

O reajuste anual dos benefícios para aposentados e pensionistas é efetuado pelo IPCA.

O Fator de Capacidade resultante da análise do índice de reajuste nos últimos 3 (três) exercícios, conforme registrado na Nota Técnica Atuarial, é obtido pela expressão:

$$\gamma = 1 - (\text{IPCA}_{-1} + \text{IPCA}_{-2} + \text{IPCA}_{-3}) / 6$$

e deve obedecer ao intervalo: $0,97 \leq \gamma \leq 1,00$

ano	variação do IPCA
2023	4,62%
2022	5,78%
2021	10,06%

$$\gamma = (1 - (0,2046)) / 6 = 0,97$$

correspondente ao cômputo da variação média do IPCA observada no período

Portanto, γ adotado = **0,97** enquadra-se no intervalo admissível, recomenda-se observar a evolução dos índices inflacionários ao longo do presente exercício, de modo a verificar a conveniência de estabelecimento de fator mais próximo do limite inferior para a próxima reavaliação atuarial anual.

4.2 Hipóteses Financeiras

Em conformidade com o disposto na Portaria MTP nº 1.467/2022, a Taxa Real Anual de Juros é definida como a taxa associada à duração do passivo do fundo verificada na avaliação atuarial do exercício anterior (denominada “taxa parâmetro”), tabulada em portaria emitida pelo Ministério da Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes destes fluxos. Quanto maior a duração do passivo, maior será o impacto das mudanças nas taxas de juros sobre o valor presente dos benefícios.

Conforme estabelecido na Portaria MTP nº 1.467/2022, a taxa de juros parâmetro referente ao Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário) poderá ser acrescido em 0,15 pontos percentuais para cada ano em que a rentabilidade da carteira de investimentos houver superado os juros reais da meta atuarial estabelecida nas avaliações atuariais dos 5 (cinco) exercícios antecedentes à data focal da avaliação, limitada ao total de 0,60 pontos percentuais.

O acréscimo não se aplica ao RPPS que possua recursos inferiores ao valor de R\$ 10.000.000,00 (dez milhões de reais), como não se aplica ao Fundo em Repartição (Plano Financeiro) e nas situações referente a RPPS em extinção, mantidos pelo Tesouro e Militares.

4.2.1 Histórico de Rentabilidade

O histórico do período dos últimos 05 (cinco) anos da rentabilidade dos ativos garantidores do Fundo em Capitalização assim se apresenta:

FUNDO EM CAPITALIZAÇÃO			
Ano	Indexador (INPC ou IPCA)	Rentabilidade Efetiva (meta)	Rentabilidade Constatada (descontado indexador) (alcançada)
2024	4,83	5,77%	3,96%
2023	4,62	5,43%	8,98%
2022	5,79	5,30%	-1,56%
2021	10,06	6,04%	-9,76%
2020	4,52	6,24%	1,81%
Soma		28,78%	3,43%
Média		5,76%	0,69%

FUNDO EM REPARTIÇÃO			
Ano	Indexador (INPC ou IPCA)	Rentabilidade Efetiva (meta)	Rentabilidade Constatada (descontado indexador) (alcançada)
2024	4,83	5,77%	3,96%
2023	4,62	5,43%	8,98%
2022	5,79	5,30%	-1,56%
2021	10,06	6,04%	-9,76%
2020	4,52	6,24%	1,81%
Soma		28,78%	3,43%
Média		5,76%	0,69%

5. PROPORÇÃO DE PARTICIPANTES DO PLANO COM DEPENDENTES QUE SERÃO ELEGÍVEIS AOS BENEFÍCIOS

Para composição do grupo familiar será utilizada a composição real de cada segurado, apurada mediante informação do banco de dados enviado pelo RPPS. Caso a informação não esteja disponível, será considerado o universo de 60% dos segurados com cônjuge, com composição familiar da seguinte forma:

- Se segurado masculino: cônjuge com 03 anos a menos
- Se segurado feminino: cônjuge com 03 anos a mais
- Filho primogênito: idade da mulher reduzida em 21 anos
- Segundo filho: idade da mulher reduzida em 24 anos

Obs.: quando ocorrer resultado negativo ou superior a 21 anos, não será considerado o filho na composição familiar.

Diante da composição familiar estabelecida, segue a provável evolução dos aposentados e pensionistas, pelo período dos próximos 35 anos, conforme demonstrado na Avaliação Atuarial base dez/2024.

Evolução Provável dos Aposentados e Pensionistas
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica - Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

ANO	QUANTIDADE			PROVENTOS ANUAIS (R\$)		
	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
2025	446	69	515	18 005 909,39	2 507 055,49	20 512 964,88
2026	511	85	595	21 166 690,29	3 276 967,96	24 443 658,25
2027	568	100	669	23 976 638,37	4 046 037,05	28 022 675,43
2028	626	116	742	26 830 550,67	4 814 384,04	31 644 934,72
2029	702	131	833	30 528 233,27	5 564 733,45	36 092 966,72
2030	794	146	940	35 068 075,62	6 314 646,73	41 382 722,35
2031	875	162	1 037	39 089 081,63	7 064 119,58	46 153 201,21
2032	957	177	1 134	43 127 594,90	7 813 147,79	50 940 742,68
2033	1 043	192	1 235	47 378 824,70	8 561 727,19	55 940 551,88
2034	1 172	206	1 378	53 737 044,92	9 238 695,53	62 975 740,45
2035	1 472	219	1 691	68 434 180,81	9 908 856,03	78 343 036,84
2036	1 607	233	1 840	75 085 371,21	10 572 276,73	85 657 647,94
2037	1 735	246	1 981	81 383 126,87	11 229 025,00	92 612 151,86
2038	1 822	259	2 081	85 677 396,07	11 879 167,54	97 556 563,61
2039	1 993	272	2 265	94 042 714,49	12 522 770,40	106 565 484,89
2040	2 160	285	2 445	102 244 137,41	13 159 898,96	115 404 036,38
2041	2 279	298	2 577	108 131 639,56	13 790 617,97	121 922 257,53
2042	2 375	310	2 685	112 866 182,51	14 414 991,52	127 281 174,02
2043	2 458	323	2 780	116 939 521,74	15 033 083,07	131 972 604,81
2044	2 565	335	2 900	122 240 901,24	15 644 955,45	137 885 856,69
2045	2 681	347	3 028	127 939 678,82	16 250 670,88	144 190 349,70
2046	2 893	359	3 252	138 316 625,15	16 850 290,95	155 166 916,10
2047	3 052	371	3 423	146 106 154,16	17 443 876,65	163 550 030,81
2048	3 137	383	3 520	150 312 955,65	18 031 488,34	168 344 444,00
2049	3 240	395	3 635	155 408 938,59	18 613 185,81	174 022 124,40
2050	3 361	407	3 768	161 339 049,69	19 189 028,25	180 528 077,94
2051	3 469	418	3 887	166 647 474,84	19 759 074,24	186 406 549,09
2052	3 506	430	3 936	168 536 461,15	20 323 381,82	188 859 842,97
2053	3 525	441	3 966	169 495 727,47	20 882 008,41	190 377 735,88
2054	3 536	452	3 988	170 063 665,57	21 435 010,89	191 498 676,46
2055	3 566	463	4 029	171 596 009,51	21 982 445,56	193 578 455,08
2056	3 576	473	4 049	172 152 812,04	22 477 737,21	194 630 549,26
2057	3 581	482	4 063	172 417 762,27	22 969 133,39	195 386 895,66
2058	3 563	492	4 054	171 571 614,83	23 456 692,18	195 028 307,01
2059	3 548	501	4 049	170 927 191,43	23 940 246,00	194 867 437,43
2060	3 546	510	4 056	170 869 457,49	24 419 626,65	195 289 084,15

Evolução Provável dos Aposentados e Pensionistas
Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Cariacica - Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

ANO	QUANTIDADE			PROVENTOS ANUAIS (R\$)		
	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL
2025	1 071	161	1 232	72 655 130,84	7 066 854,23	79 721 985,07
2026	1 070	160	1 231	72 642 844,22	7 062 796,84	79 705 641,06
2027	1 071	160	1 230	72 704 334,21	7 055 288,89	79 759 623,11
2028	1 071	159	1 231	72 904 269,92	7 044 005,69	79 948 275,61
2029	1 066	157	1 223	72 588 194,49	6 953 001,10	79 541 195,59
2030	1 053	153	1 207	71 763 226,94	6 789 851,94	78 553 078,88
2031	1 039	148	1 187	70 768 954,85	6 561 314,38	77 330 269,23
2032	1 022	142	1 163	69 636 707,39	6 273 613,31	75 910 320,71
2033	1 002	135	1 137	68 291 729,01	5 995 238,52	74 286 967,53
2034	980	129	1 109	66 825 724,25	5 727 321,13	72 553 045,38
2035	958	123	1 081	65 329 925,13	5 469 488,32	70 799 413,45
2036	935	118	1 052	63 788 776,43	5 220 252,62	69 009 029,04
2037	906	112	1 018	61 874 397,57	4 980 744,93	66 855 142,50
2038	873	107	980	59 622 814,57	4 750 964,55	64 373 779,13
2039	836	102	938	57 172 740,91	4 530 538,44	61 703 279,35
2040	800	97	897	54 726 580,94	4 319 093,55	59 045 674,49
2041	763	92	856	52 290 104,92	4 116 629,22	56 406 734,14
2042	727	88	815	49 865 216,90	3 923 144,78	53 788 361,68
2043	691	84	775	47 438 907,97	3 738 267,23	51 177 175,20
2044	655	80	735	45 038 336,25	3 561 623,56	48 599 959,82
2045	620	76	696	42 669 257,29	3 392 840,79	46 062 098,07
2046	585	72	657	40 337 427,40	3 231 918,29	43 569 345,69
2047	551	69	620	38 048 603,69	3 078 045,13	41 126 648,82
2048	517	65	583	35 808 543,99	2 930 928,18	38 739 472,17
2049	485	62	547	33 623 006,88	2 790 194,13	36 413 201,01
2050	453	59	512	31 499 684,99	2 655 842,06	34 155 527,04
2051	423	56	479	29 440 471,68	2 527 126,33	31 967 598,01
2052	393	53	446	27 453 060,99	2 403 301,33	29 856 362,32
2053	364	51	415	25 543 214,32	2 284 366,18	27 827 580,50
2054	337	48	385	23 712 827,10	2 169 575,29	25 882 402,39
2055	311	46	357	21 965 728,75	2 058 555,46	24 024 284,21
2056	286	43	329	20 296 082,76	1 951 305,85	22 247 388,61
2057	263	41	304	18 740 586,24	1 847 080,92	20 587 667,16
2058	241	39	280	17 264 404,17	1 745 879,87	19 010 284,04
2059	221	36	257	15 884 901,73	1 647 329,55	17 532 231,28
2060	202	34	236	14 598 178,20	1 551 056,82	16 149 235,03

6. IDADE DE PRIMEIRA VINCULAÇÃO AO REGIME PREVIDENCIÁRIO

Para o tempo de filiação ao RGPS utilizam-se os dados constantes no banco de dados enviado pelo RPPS. Quando não informado, considera-se como premissa o início da atividade laborativa aos 25 (vinte e cinco) anos, correspondente à média observada dentro do contingente de segurados vinculados ao serviço público.

7. IDADE PROVÁVEL DE APOSENTADORIA

7.1 Idade estimada de entrada em aposentadoria programada

As projeções levam em consideração as informações disponíveis e premissas adotadas relativas aos seguintes aspectos:

- Condições de elegibilidade e regras eventualmente distintas entre permanentes e transitórias.
- Foi considerada a assunção de posição mais conservadora, estabelecendo-se a data da elegibilidade como o momento que produzirá o mais alto valor da provisão matemática, com um diferimento de 18 meses entre o primeiro momento da aposentadoria e o momento provável da aposentadoria, em função da experiência referente ao abono de permanência.
- Segurados ativos considerados como risco iminente, definidos como aqueles que já preencheram todas as condições para começar a receber o benefício de aposentadoria (denominados “Iminentes”).
- Quantitativos referentes às futuras elegibilidades, projetadas a partir das informações da base cadastral ou em decorrência de premissas adotadas, apresentados nos histogramas dos servidores ativos distribuídos por anos para aposentar e remuneração.

7.2. Os benefícios de Aposentadoria Voluntária e Aposentadoria Compulsória foram separados em três grupos de servidores, conforme segue:

Aposentadoria

a. Servidores que preencheram os requisitos para aposentadoria até a data da promulgação da Emenda Constitucional nº 41 (19/12/2003)

- I -** Ter 53 (cinquenta e três) anos ou mais de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos ou mais de idade, se mulher.
- II -** Ter 5 (cinco) anos ou mais de efetivo exercício no cargo.
- III -** Ter o tempo de contribuição para a Previdência igual ou superior à soma de:
 - 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher.
 - Um período adicional equivalente a 20% do tempo que, no dia 16/12/1998, faltaria para atingir o tempo constante na condição imediatamente acima.

Obs. 1: Professor na função de magistério, para efeito deste inciso **III**, terá na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17%, se homem, e 20% se mulher, no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

Obs. 2: Magistrado, membro do Ministério Público e de Tribunal de Contas, para efeitos deste inciso **III**, terão na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17% no tempo de serviço exercido até 15/12/1998.

b. Servidores que ingressaram no serviço público antes da Emenda Constitucional nº 20 (até 16/12/1998, sem direito adquirido)

- I -** Ter 53 (cinquenta e três) anos ou mais de idade, se homem, e 48 (quarenta e oito) anos ou mais de idade, se mulher.
- II -** Ter 5 (cinco) anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria.
- III -** Ter o tempo de contribuição para a Previdência igual ou superior à soma de:
 - 35 (trinta e cinco) anos, se homem, e 30 (trinta) anos, se mulher.

- Um período adicional equivalente a 20% do tempo que, no dia 16/12/1998, faltaria para atingir o tempo constante na condição imediatamente acima.

Obs. 1: Haverá um abatimento de 3,5% por ano de antecipação em relação às idades de 60 (sessenta) anos, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos, se mulher, caso o servidor complete os requisitos para aposentadoria até 31/12/2005. Cumpridos os requisitos a partir de 01/01/2006, o abatimento por ano de antecipação será de 5%.

Obs. 2: Professor na função de magistério, para efeito deste inciso II, terá na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17%, se homem, e 20%, se mulher, no tempo de serviço exercido até 16/12/1998

Obs. 3: Magistrado, membro do Ministério Público e de Tribunal de Contas, para efeitos deste inciso II, terão na contagem de tempo de contribuição um adicional de 17% no tempo de serviço exercido até 16/12/1998.

c. Atuais e futuros servidores que ingressarem no serviço público após 15/12/1998

c.1 Aposentadoria Plena

I - Ter 60 (sessenta) anos de idade e 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 55 (cinquenta e cinco) anos de idade e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher.

II - Ter no mínimo 10 (dez) anos de serviço público.

III - Ter 5 (cinco) anos ou mais de efetivo exercício no cargo.

Obs.: Se professor na função de magistério na educação infantil, ensino fundamental e médio, os quesitos do inciso I ficam reduzidos em 5 (cinco) anos.

c.2 Aposentadoria Proporcional ou Compulsória

Ter 65 (sessenta e cinco) anos de idade, se homem, ou 60 (sessenta) anos de idade, se mulher, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição; ou Aposentadoria Compulsória aos 75 (setenta e cinco) anos de idade.

d. Servidores que tenham ingressado no serviço público até 16/12/1998

Conforme a Emenda Constitucional nº 47, de 05/07/2005, os servidores que tenham ingressado no serviço público até 16/12/1998 terão direito de opção à aposentadoria pelas normas estabelecidas pelo art. 40 da Constituição Federal ou pelas regras estabelecidas pelos arts. 2º e 6º da Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003, podendo aposentar-se com proventos integrais, desde que preencham, cumulativamente, as seguintes condições:

- I - Ter 35 (trinta e cinco) anos de contribuição, se homem, e 30 (trinta) anos de contribuição, se mulher.
- II - Ter 25 (vinte e cinco) anos de efetivo exercício no serviço público, 15 (quinze) anos de carreira e 5 (cinco) anos no cargo em que se der a aposentadoria.
- III - Ter idade mínima resultante da redução, relativamente aos limites do art. 40, § 1º, inciso III, alínea “a” da Constituição Federal, de um ano de idade para cada ano de contribuição que exceder a condição prevista no inciso I.

e. Abono de permanência

O servidor que tenha implementado os requisitos para obtenção da aposentadoria voluntária e os referentes às condições de elegibilidade e que opte por permanecer em atividade, fará jus a um abono equivalente ao valor da sua contribuição previdenciária, até completar as exigências para aposentadoria compulsória. O pagamento do abono de permanência é de responsabilidade do ente federativo e será devido a partir do cumprimento dos requisitos de obtenção do benefício, respeitada a prescrição quinquenal.

Pensão por Morte

O valor das pensões será igual aos proventos do aposentado falecido ou à remuneração do servidor ativo falecido, até o limite máximo do RGPS (Regime Geral de Previdência Social), acrescido de 70% da parcela excedente a este limite.

8. DISTRIUBUIÇÃO DAS APOSENTADORIAS

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

POPULAÇÃO COBERTA	Quantidade			Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício		Idade Média		Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada		Idade Média de Admissão	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentadoria por Idade	7	1	8	3.307,70	1.697,46	66,14	65,00				
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	2	2	4	2.238,63	2.283,40	61,00	61,00				
Aposentadoria Compulsória	0	1	1	-	1.507,12	-	77,00				
Aposentadoria por Invalidez	1	1	2	2.379,04	9.426,06	39,00	62,00				
Aposentadoria como professor	0	0	0	-	-	-	-				
Aposentadoria especial - atividade de risco	0	0	0	-	-	-	-				
Apos. especial - atividade prejudicial à saúde	0	0	0	-	-	-	-				
Militares Inativos - reserva remunerada	0	0	0	-	-	-	-				
Militares Inativos - reforma	0	0	0	-	-	-	-				
Pensões	9	4	13	2.344,11	3.089,75	30,89	34,50				
Servidores Iminentes - Sem critério diferenciado	14	5	19	4.178,12	6.766,59	64,64	69,40	64,64	69,40	46,36	47,00
Servidores - Sem critério diferenciado	792	498	1290	3.609,66	3.969,09	43,16	42,17	60,75	65,55	32,77	32,62
Servidores Iminentes - Aposentadoria professor	151	7	158	4.256,28	3.852,83	63,06	62,86	63,06	62,86	39,69	36,14
Servidores - Aposentadoria professor	2038	422	2460	3.697,46	3.726,72	45,76	45,41	58,21	63,20	32,64	33,04

Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

POPULAÇÃO COBERTA	Quantidade			Média da Base de Cálculo ou Média do Valor do Benefício		Idade Média		Idade Média Projetada para Aposentadoria Programada		Idade Média de Admissão	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentadoria por Idade	169	50	219	2.026,90	2.449,31	72,70	75,86				
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	969	579	1548	4.283,11	4.903,56	64,60	68,47				
Aposentadoria Compulsória	8	22	30	2.051,88	3.162,96	82,63	82,95				
Aposentadoria por Invalidez	79	67	146	2.607,87	2.962,76	67,81	64,88				
Aposentadoria como professor	0	0	0	-	-	-	-				
Aposentadoria especial - atividade de risco	0	0	0	-	-	-	-				
Apos. especial - atividade prejudicial à saúde	0	0	0	-	-	-	-				
Militares Inativos - reserva remunerada	0	0	0	-	-	-	-				
Militares Inativos - reforma	0	0	0	-	-	-	-				
Pensões	480	88	568	3.757,22	3.049,26	68,94	59,75				
Servidores Iminentes - Sem critério diferenciado	25	36	61	3.991,89	8.262,47	62,76	65,44	62,76	65,44	24,68	23,89
Servidores - Sem critério diferenciado	6	17	23	8.740,34	3.478,56	52,67	58,41	56,83	61,35	23,50	25,29
Servidores Iminentes - Aposentadoria professor	29	10	39	7.366,80	6.200,06	59,48	61,90	59,48	61,90	24,21	27,30
Servidores - Aposentadoria professor	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-

9. Geração Futura

A possibilidade de utilização da “Geração Futura” nas Avaliações Atuariais, veio através da Portaria MPS nº 3.811, de 04/12/2024.

A sua utilização será feita de maneira facultativa, onde a geração futura é a reposição de servidores que poderá ou não acontecer, contudo, o fluxo de entradas e saídas é identificado tendo em vista uma hipótese formulada atuarialmente e que impactará nos compromissos futuros do Plano de Benefícios Previdenciais, de

forma que será criada uma massa virtual de servidores, e que ao longo dos anos seguintes, atuarialmente, o que poderá incrementar a massa real de servidores, ou mesmo, decrementa-la, e consequentemente afetar os compromissos futuros desse Plano.

Ano	Nº Servidores Ativos	Nº Ativos Iminentes	Nº de novos servidores Ativos	Saldo	Saldo Acumulado
Exercício 2025 / DEZ24	4.050	277	1	-276	-540
Exercício 2024/ DEZ23	4.212	261	2	-259	-264
Exercício 2023 / DEZ22	4.360	297	145	-152	-5
Exercício 2022 / DEZ21	4.089	195	330	135	147
Exercício 2021/ DEZ20	3.754	144	156	12	12

9.1. Parecer da Geração Futura

Concluimos que a utilização da Geração Futura depende de uma Gestão de médio e longo prazo, onde passa por variáveis incertas como crises financeiras internas e externas podendo trazer incertezas em relação a novos concursos públicos, além do avanço tecnológico como por exemplo a Inteligência Artificial – IA.

O histórico demonstra um crescimento dos servidores em atividade, que poderá ser suficiente por alguns anos, sem necessidade de novos concursos públicos.

10. Adequação das premissas e hipóteses biométricas e demográficas

O teste estatístico Qui-Quadrado resulta no reconhecimento da não aderência da **Tábua IBGE 2022 – Mulheres** e da não aderência da **Tábua IBGE 2022 – Homens**, considerando sua confrontação com o histórico do RPPS.

À vista do transcurso de fenômeno epidemiológico com evidente potencial de interferência sobre as perspectivas envolvendo a expectativa de vida dos brasileiros, fato relevante que refletirá na construção das próximas tábuas de mortalidade, ainda considerando a recente predominância da frequência de óbitos ocorridos sobre os estimados desvio provavelmente provocado pela pandemia, o que vem produzir alívio no cálculo das provisões matemáticas, reduzindo a carga de responsabilidade do fundo de previdência para com o grupo segurado, recomendamos aguardar as projeções resultantes das próximas avaliações, em paralelo com eventual orientação do órgão regulamentador dos estudos atuariais, visando o adequado tratamento a ser dado ao emprego das tábuas atuariais.

10.1 Adequação das premissas e hipóteses econômicas

A variação constatada entre a projeção de crescimento real de salários resultante do incremento equivalente ao mínimo de **1% a.a.**, com reajuste pelo IPCA a evolução dos salários do plano de benefícios, apresenta-se em patamar razoável, demonstrando aderência entre a referência para previsão e o verificado.

A manutenção do Fator de Capacidade equivalente a **0,97** merecerá atenção ao final do presente exercício, visando verificar sua aderência à projeção de perda de poder aquisitivo, considerando o indexador IPCA divulgado pelo IBGE.

10.2 Adequação das premissas e hipóteses financeiras

Considerando os Fluxos Atuariais do Plano de Benefícios do RPPS apresentados no DRAA 2024 (data-base dezembro de 2023), obteve-se o valor de 21,4 anos de duração do passivo do Fundo em Capitalização, remetendo à aplicação da taxa de juros parâmetro correspondente a 5,32% ao ano, de acordo com o critério estabelecido pela Portaria MTP nº 1.499/2024.

Nos Fluxos Atuariais da presente avaliação atuarial (data-base dezembro de 2024), o valor obtido para a duração do passivo do Fundo em Capitalização foi de 20,4 anos, referência que servirá à determinação da taxa parâmetro para o próximo exercício, bem como à base para os cálculos envolvendo as variações admissíveis em eventual plano de amortização do deficit atuarial.

Para o Fundo em Repartição, o resultado da duração do passivo a partir dos Fluxos Atuariais do plano de benefícios do RPPS apresentados no DRAA 2024 (data-base dezembro de 2023) foi de 9,9 anos, associada à taxa de 4,68% a.a., de acordo com o critério estabelecido pela Portaria MTP nº 1.499/2024.

Nos Fluxos Atuariais da presente avaliação atuarial (data-base dezembro de 2024), o valor obtido para a duração do passivo do Fundo em Repartição foi de 8,5 anos.

As tabelas a seguir demonstram a evolução da duração do passivo nos últimos 5 (cinco) exercícios:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)			
DRAA	Duração do passivo do exercício anterior	Taxa de juros parâmetro	Dispositivo legal
2025	21,4	5,32%	Portaria 1.499/2024
2024	21,4	5,39%	Portaria 3.289/2023
2023	23,2	5,11%	Portaria 1.837/2022
2022	22,4	4,94%	Portaria 6.132/2021
2021	20,3	5,44%	Portaria 12.223/2020
Fundo em Repartição (Plano Financeiro)			
DRAA	Duração do passivo do exercício anterior	Taxa de juros parâmetro	Dispositivo legal
2025	9,9	4,68%	Portaria 1.499/2024
2024	10,0	4,61%	Portaria 3.289/2023
2023	10,3	4,49%	Portaria 1.837/2022
2022	9,7	4,64%	Portaria 6.132/2021
2021	9,6	5,35%	Portaria 12.223/2020

10.3 Parecer sobre o cenário financeiro

Inicialmente para podermos analisar a possível adequação ou aderência da taxa de juros às hipóteses econômicas e financeiras utilizadas na avaliação atuarial e no plano de benefícios do RPPS, precisamos entender qual é a origem e os parâmetros utilizados para tecer essas hipóteses.

O fato é que hoje as taxas de juros parâmetros a serem obrigatoriamente utilizadas nos estudos atuariais são predefinidas pelo Ministério da Previdência Social, através de publicação de portarias, utilizando-se como parâmetro as taxas futuras calculadas para títulos públicos, em função das médias de seus vencimentos futuros. Tais cálculos geram uma tabela de juros futuros a serem utilizados pelos RPPSs, em função das médias dos fluxos dos passivos, ou simplesmente duração do passivo. A questão é saber se estes juros da tabela estão aderentes ou adequados ao comportamento da carteira do RPPS.

Hoje, as carteiras são definidas pela Resolução BC CMN nº 4.963, de 25 de novembro de 2021, que estipula os limites de aplicação em todos os possíveis ramos existentes no mercado financeiro, definindo ramo a ramo, quais os valores máximos que podem ser alocados.

Em geral todos os RPPS iniciam o ano estipulando claramente os parâmetros de investimentos, combinando risco x retorno através de sua política de investimentos, e avalia os resultados de anos anteriores, a fim de realizar os ajustes necessários e eventual correção de rumos. E neste sentido o presente RPPS, realizou igual avaliação e adequação.

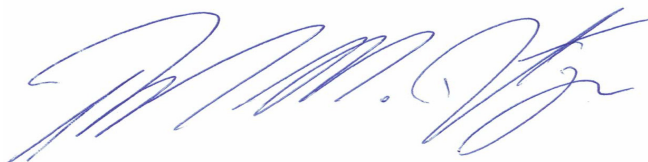
O fato é que recentemente com os conflitos envolvendo fatores internacionais; as nuances fiscais do governo, a economia tem experimentado uma forte oscilação, e isto tem resultado na performance dos RPPSs, que vem sendo afetado de forma muito sensível nos seus resultados, e vem causando uma verdadeira gangorra na sua rentabilidade, que ora são positivos, ora são negativos.

Por mais constantes e equilibrados que sejam seus investimentos, tem sido impossível, a partir destes eventos, avaliar uma tendência, e neste caso não é diferente, porém, vê-se uma tentativa de dispersão do risco, através da disseminação nos diversos e disponíveis tipos de investimentos, ramos, e emissores, de forma a reduzir a exposição aos principais riscos do mercado financeiro.

Por outro lado, ao se adotar a taxa de juros parâmetro determinadas pelo Ministério da Previdência Social, que tem por base a performance dos títulos públicos com vencimentos futuros, acabam refletindo na posição tanto direta quanto indireta deste RPPS, na medida que sua carteira é representada justamente por títulos públicos em sua grande maioria, além daqueles alocados nos fundos de investimento de baixo risco com indexadores compatíveis, de forma que tais posições se alinham naturalmente com a preposição inicial.

Ou seja, o posicionamento nos títulos públicos e indexadores compatíveis se alinha perfeitamente com as taxas de juros parâmetro estipuladas pelo Ministério da Previdência Social, garantindo que estruturalmente, se mantenham coesas e intrinsecamente ligadas, de forma que ambas apresentam aderência e adequação.

São Paulo, 27 de junho de 2025.



RICHARD DUTZMANN

Atuário Diretor

MIBA 935