



**ATA DE REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ADMINISTRATIVO DO
INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES DE CARIACICA
GESTÃO 2022/2026**

Dados da reunião							
Local		Sala de Reunião do IPC		Data	03/03/2026	Horário	08h40min
Participantes							
Diretora – Presidente do IPC				Juliana de Lima Silva Rodrigues			P
Conselheiros Titulares				Conselheiros Suplentes			
Priscilla Gracielli do Rosário		P	Rodrigo Garcia Giori				
Bianca dos Santos Rangel Olindino		P	Fernando Santos Macarineli				
Jhawa Memelli de Moura		P	Sabrina Nascimento Dantas Miranda				
Menderson Rezende de Moura		P	Rogério Cipriano Moreira				





Danuza Matos Ribeiro	P	Maria Odete Marchesi Groberio	
Patrícia Luiza Sampaio Miguel	P	Jacqueline Clemente de Oliveira Nogueira	
Secretária			
Kamila Délis da Silva	P		
Objetivo			
Reunião ordinária para tratar e deliberar sobre o seguinte assunto: • Aprovação da ata anterior; • Apresentação do Relatório de Avaliação Atuarial - Data focal 31/12/2025; • Encerramento do mandato dos Conselheiros Administrativos 2022/2026.			
Encaminhamentos da reunião			
3º Reunião ordinária do Conselho Administrativo do IPC na data de 03 de março de 2026, na sala de reunião do IPC, sob a direção da diretora presidente do IPC Juliana de Lima Silva Rodrigues. Presentes à reunião os conselheiros, Priscilla Gracielli do Rosário, Jhawa Memelli de Moura, Danuza Matos Ribeiro, Patrícia			





Luiza Sampaio Miguel e Menderson Rezende de Moura e a conselheira Bianca dos Santos Rangel Olindino presente por vídeo chamada.

Iniciada a reunião às 08h40min, constatado o quórum, abriu-se os trabalhos dando boas vindas agradecendo a presença de todos. A servidora Kamila Délis da Silva, secretária do conselho administrativo realizará a relatoria da reunião.

A presidente do conselho apresentou a seguinte pauta a ser analisada:
Aprovação da ata anterior; Apresentação do Relatório de Avaliação Atuarial - Data focal 31/12/2025; Encerramento do mandato dos Conselheiros Administrativos 2022/2026.

Considerando a pauta apresentada, passou-se à discussão dos assuntos do dia:

- **Aprovação da ata anterior:** A ata ordinária de fevereiro foi devidamente enviada e não houve manifestações contrárias. Aprovadas por unanimidade.
- **Apresentação do Relatório de Avaliação Atuarial - Data focal 31/12/2025:** A diretora Presidente do IPC apresentou aos conselheiros o relatório da Avaliação Atuarial considerando a informações de dezembro de 2025. Este relatório é realizado pela empresa ETAA (Escritório Técnico de Assessoria Atuarial Sociedade Simples LTDA) contratada do IPC, que reúne todas as informações fornecidas pelo instituto relativa às características demográficas e





administrativas da massa de segurados, associadas às demais informações de ordem financeira e administrativa do RPPS, aplicando procedimentos preconizados pela legislação vigente com a finalidade de demonstrar a situação financeira e atuarial do plano de benefícios previdenciários e estabelecer as bases necessárias à perseguição do equilíbrio financeiro e atuarial do plano.

A avaliação atuarial tem por objetivo determinar o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador; o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder; e, a Evolução Provável das Despesas e Receitas Previdenciárias demonstrada pelo Fluxo Financeiro-Atuarial.

Considerando a complexidade das informações e a grande quantidade de anexos, foi enviada com antecedência aos membros deste conselho a apresentação desse relatório para estarem realizando a leitura de todas informações presentes.

A presidente Juliana iniciou com a exibição do relatório com o quadro que retrata o momento do plano de benefícios (registrado previamente à aplicação do LDA):





Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	729.945.927,55
Provisões Matemáticas	839.654.611,31
Compensação Previdenciária	58.842.250,41
RESULTADO ATUARIAL	- 50.866.433,35

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-50.866.433,35
Deficit Equacionado:	-44.368.357,52
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-44.368.357,52
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Deficit Atuarial a Equacionar	-6.498.075,83





Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

RESULTADO ATUARIAL	R\$
Ativos Garantidores do Plano	2.434.452,47
Provisões Matemáticas	834.576.748,72
Compensação Previdenciária	16.214.478,08
RESULTADO ATUARIAL	- 815.927.818,17

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as alíquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-815.927.818,17
Deficit Equacionado:	-815.927.818,17
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-815.927.818,17
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00

A presidente apresentou os quadros presentes no relatório com as regras para aposentadorias para os servidores em geral, professores, profissionais que trabalham com agentes nocivos, pessoa com deficiência, por idade, por incapacidade e aposentadoria compulsória antes de depois da Lei Complementar N° 160/2025.





O conselheiro Jhawa observou que no item b.1 – Servidor na regra geral - está com o tempo de contribuição e idade conforme a LC N° 28/2009 que foi revogada. Será solicitada a correção da informação, porém a presidente informou que este erro de informação não interfere no cálculo atuarial.

A presidente informou que os dados cadastrais de servidores ativos, aposentados, pensionistas e dependentes foram recebidos de maneira satisfatória pela empresa ETAA, atendendo às principais informações, como salários, proventos, pensões, mês e ano de nascimento do segurado, cônjuge, filhos, tempo de serviço público etc.

Segurados	Enviados	Excluídos	Calculados
Ativos	3.881	0	3.881
Aposentados	1.279	0	1.279
Pensionistas	219	0	219

Sobre a atualização cadastral, a presidente falou com os conselheiros que no ano passado a Prefeitura Municipal de Cariacica e outros municípios do Espírito Santo que possuem RPPS, foram notificados referente ao censo previdenciário, pontuando também a respeito da averbação de tempo de serviço em outros institutos. A presidente disse que essa questão de averbação é uma situação facultativa e difícil de exigir do servidor que averbe seu tempo de serviço em Cariacica.





No relatório de avaliação também foi exposto a tabulação de valores calculados com as alíquotas vigentes na data focal da avaliação:

Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)

Descrição	Aliquota normal vigente em lei
Aliquota Normal (patronal + servidor) (A)	30,00%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	7,45%
Aliquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	22,55%
Descrição	Valores com alíquotas vigentes
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	729.945.927,55
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	597.194.470,98
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	131.018.956,57
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	1.732.500,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00
Titulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00
Demais Bens, Direitos e Ativos	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	839.654.611,31
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	152.006.277,80
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	152.144.464,48
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	138.186,68
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	687.648.333,51
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.169.367.419,85
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	256.916.846,05
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	224.802.240,29
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-58.842.250,41
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	373.879,42
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	58.468.370,99
RESULTADO ATUARIAL	-50.866.433,35
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-50.866.433,35
Deficit Equacionado	-44.368.357,52
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-44.368.357,52
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Deficit Atuarial a Equacionar	-6.498.075,83
Valor Atual das Remunerações Futuras	2.136.226.546,97

- Lei Nº 6.833/2025 – Altera a Lei Nº 6.444/2023, que dispõe sobre a forma de amortização do déficit técnico atuarial para obtenção do equilíbrio atuarial do Regime Próprio de previdência Social do Município de Cariacica. VALOR: R\$ 44.368.357,52.





Fundo em Repartição (Plano Financeiro)

Descrição	Aliquota normal vigente em lei
Aliquota Normal (patronal + servidor) (A)	30,00%
Desconto das aliquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	12,48%
Aliquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	17,52%
Descrição	Valores com alíquotas vigentes
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	2.434.452,47
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	1.015.211,53
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00
Titulos e Valores Não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00
Demais Bens, Direitos e Ativos	1.419.240,94
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	834.576.748,72
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	722.824.689,63
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	736.383.439,74
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	13.558.750,11
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	111.752.059,09
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	112.871.990,99
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	597.297,01
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	522.634,89
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-16.214.478,08
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	10.570.878,53
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	0,00
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	5.643.599,55
RESULTADO ATUARIAL	-815.927.818,17
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-815.927.818,17
Deficit Equacionado	-815.927.818,17
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	0,00
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	-815.927.818,17
Deficit Atuarial a Equacionar	0,00
Valor Atual das Remunerações Futuras	6.392.305,38

Explicando os quadros abaixo e o quadro às fls. 4, onde demonstra a situação do plano de benefício com um Déficit Atuarial de – 6.498.075,83. Juliana informou que considerando a Portaria MTP nº 1.467/2022 que oferece a possibilidade de





se deduzir o Limite de Deficit Atuarial (LDA) (17.714.235,41) do valor do deficit atuarial apurado na avaliação (- 50.866.433,35), fica um saldo negativo de - 33.152.197,94. Tendo em vista que a Lei Municipal nº 6.833/2025 do plano amortização do déficit técnico atuarial que cobre o valor de R\$ 44.638.357,52, traz um resultado superavitário de 11.216.159,58.

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as aliquotas vigentes
Superavit	0,00
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para Ajuste do Plano	0,00
Deficit	-50.866.433,35
Deficit Equacionado:	-44.368.357,52
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-44.368.357,52
Valor Atual da Cobertura de Insuficiência Financeira	0,00
Deficit Atuarial a Equacionar	-6.498.075,83

RESULTADO ATUARIAL	Valores com as aliquotas vigentes
Deficit Atuarial Apurado	-50.866.433,35
Limite de Deficit Atuarial (LDA)	17.714.235,41
Deficit Atuarial a Equacionar	-33.152.197,94
Valor Atual do Plano de Amortização do Deficit Atuarial estabelecido em lei	-44.368.357,52
Resultado Superavitário	11.216.159,58

Segundo o atuário da ETAA, a utilização do Limite de Déficit Atuarial (LDA) permitiu que o resultado atuarial fosse avaliado de forma favorável, indicando que as condições financeiras do plano estão dentro dos parâmetros desejados. Como consequência, não há necessidade de revisar o plano de amortização atualmente em vigor, uma vez que o cumprimento das diretrizes estabelecidas assegura a adequação do fundo em relação às suas obrigações. Isso proporciona maior estabilidade e confiança na gestão dos recursos previdenciários, permitindo que as ações planejadas continuem sem a imposição de ajustes adicionais.





A respeito do custeio administrativo, o IPC é categoria porte médio (até 3,0%), podendo chegar até 3,6% devido ao Pró Gestão. Hoje a taxa administrativa recebida pelo Ente é de 2,0%, sendo utilizada para as despesas administrativas do instituto.

O conselheiro Jhawa, servidor do IPC manifestou a respeito do percentual de 2,0%, onde segundo ele poderia ser aumentado, visto que o IPC necessita de novos servidores concursados, o plano de cargos e salários realizado no ano passado colocou o salário dos servidores do IPC abaixo da média dos salários da Prefeitura Municipal comparando as mesmas funções, ficando assim, uma situação difícil pra alguém ter interesse em realizar o concurso e quem faz, permanecer.

A presidente Juliana, informou que já estão programando a realização de um concurso público para este ano, que o levantamento da quantidade de vagas e cargos está sendo feita pela diretoria e maiores informações serão passadas nas próximas reuniões. Em relação ao desligamento da Controladora interna, Juliana comunicou que realizou um termo de cooperação técnica com a Prefeitura de Cariacica para estarem atuando no controle interno do IPC, pois uma das exigências do Tribunal de Contas é que todos processos de aposentadorias e pensões tenham parecer da Controladoria do órgão e que outras atividades de controle interno também serão executadas pelos servidores da Secretaria de Controle e Transparência do Município.





Finalizando a apresentação, a presidente realizou a leitura da Avaliação e Impactos do Perfil Atuarial do RPPS apontada pelo atuário, sendo:

- Não houve alterações significativas no perfil atuarial; alterações havidas ocorreram dentro do esperado. Em relação ao exercício anterior, constatou-se a seguinte movimentação no quadro de segurados:

- Redução no quantitativo de segurados em atividade, com crescimento dos valores médios de remuneração.
- Aumento no quantitativo de aposentados, com crescimento dos valores médios de proventos de aposentadoria.
- Aumento no quantitativo de pensionistas, com crescimento dos valores médios de pensão.

De acordo com o parecer atuarial conclusivo, o fundo previdenciário demonstra liquidez e solvência satisfatórias.

Todos de acordo e ciente!

• **Encerramento do mandato dos Conselheiros Administrativos 2022/2026:** A presidente do conselho administrativo Juliana informou que o encerramento do mandato dos conselheiros será dia 07 de março de 2026, sendo essa a última reunião desta composição. Agradeceu pela participação de todos que estiveram durante quatro anos colaborando com as decisões e manutenção do Instituto de Previdência de Cariacica.





O decreto com a nova composição dos membros do conselho administrativo e fiscal já está sendo confeccionado e será publicado em breve pelo Ente Federativo. Com as devidas considerações, a reunião terminou às 09:50h. Não havendo mais nada a tratar, eu, Kamila Délis da Silva, lavrei a presente ata e, por ser verdade, assino.

• Fechamento da reunião

Data: 03/03/2026 09h50min.

Relatora: Kamila Délis da Silva.

Juliana de Lima Silva Rodrigues

Presidente do Conselho

