



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

PERFIL EPIDEMIOLÓGICO PERICIA MÉDICA SETEMBRO 2022



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

OBJETIVO

Este levantamento tem como objetivo revelar aspectos epidemiológicos relativos aos servidores atendidos pela Perícia Médica e orientar ações deste setor de forma a minimizar os impactos dos adoecimentos apresentados no mês de Setembro/2022.

MÉTODO

O levantamento dos dados foi realizado a partir de um documento chamado Laudo Pericial, que é emitido pelo ASPPREV assim que o Médico Perito Previdenciário defere ou indefere o atestado apresentado. Este documento contém todas as informações apresentadas no Quadro.

A classificação das doenças foi feita de acordo com o CID 10 e com os dados apresentados no Laudo Pericial.

RESULTADOS

Iniciaremos apresentando o quadro de levantamento geral dos dados, de onde foram retirados todos os outros dados específicos.

SEXO	IDADE	CID	SECRETARIA
F	40	F41.1	SEME
F	34	S40.0	SEME
F	39	Z45.8	SEME
F	36	Z34.9	SEME
F	40	H00.0	SEME
F	49	M54.2/M65.9/M75.1	SEME
M	40	M65	SEME
F	39	O80	SEME
F	29	H10	SEME
M	58	R52.1	SEMDEFES
M	66	Z76.3	SEME
M	52	I27.0	SEME
F	38	F32.1	SEME
F	37	I95	SEMUS
F	35	K63	SEME
M	49	F41.1	SEME



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

F	51	M54.2	SEME
F	37	Z76.3	SEME
F	33	H10.0	SEMUS
F	42	Z34/O26.7/O80	SEME
F	24	R11	SEME
F	34	F31.3	SEME
F	44	F41.2/G44.2/R53	SEME
M	44	M14/M17/M23	SEME
F	50	J04.0/J38/R05/R49.0	SEME
F	54	N30/G50	SEME
F	50	I83	SEME
F	42	M65.9/N83.2	SEMAP
F	35	Z76.3	SEMUS
F	46	F41.0	SEME
F	30	Z76.3	SEME
F	36	Z76.3	SEME
F	58	F41.1	SEME
M	45	M54	SEME
M	48	F41.2	SEME
F	36	F41.1/F32.2	SEME
F	33	N39.0/M54.5	SEME
F	37	R10.2	SEME
F	54	S42.2	SEMUS
F	58	A09/J01	SEME
F	43	Z76.3	SEME
F	41	F41.9	SEME
M	27	A09	SEME
F	48	M51.1	SEMUS
F	48	R51	SEME
F	50	R11/R10.1/K56.6	SEMUS
F	55	J01/F41.2/N11.1	SEME
F	42	A09	SEME
F	32	F43.0	SEMUS
M	36	F41.2/F50.4	SEME
F	42	J06	SEME
F	49	Z76.3	SEME
M	53	I10/I01.0	SEME
F	38	K80	SEME
F	38	R10.4	SEME
F	47	M54.5/G61.0	SEME
F	41	F32/F41.1/F41.9/F32	SEME
F	41	S80.0	SEME
F	40	S72.1	SEME
F	52	C50.9	SEME
F	65	M51.1	SEME
F	50	D39	SEME
F	63	S32.0	SEME
F	35	F32.1	SEME
F	35	F32.2/F31.6	SEME



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

F	57	F32/F33/F41.1	SEME
F	45	F31.3	SEME
F	61	J01.9/J06.9/R51/F32.0/R07.4/F41	SEME
F	41	D16.5	SEME
M	46	M54.2/M54.5	SEME
F	47	J10/J00/G43/F43	SEMUS
F	39	J01	SEME
F	49	S83.4	SEME
F	34	F41.2	SEME
F	28	M54.2/F38/F41/F90.0	SEME
M	37	K08.1	SEME
F	66	I10	SEME
F	23	R52.0	SEME
F	40	J01.0	SEME
F	38	B30	SEMUS
M	44	M54.5	SEMAP
F	34	O14.9/Z34.9	SEMAS
F	48	R53	SEME
F	62	F41.9/R52	SEME
F	35	O03	SEME
F	40	Z76.3	SEME
F	42	M65	SEME
F	37	Z76.3	SEME
M	50	F19/F33	SEME
F	44	Z54.0/R30.0/T78.4	SEME
F	47	F31.5	SEME
F	40	M79.1/M79.6/M62.8	SEME
F	35	R51	SEMUS
F	31	J00	SEME
F	62	K01	SEMUS
F	37	Y28.0	SEMUS
F	45	T78.4	SEME
F	46	J01.0/H81.1	SEME
F	62	M23.9/M25.5/M17.0	SEME
F	42	Z76.3	SEME
F	48	Z76.3	SEMUS
F	53	K30/Z10.8	SEME
F	44	F31	SEME
F	40	Z76.3	SEME
F	51	J01.9	SEME
F	38	M54.4	SEMUS
F	42	N63	SEME
F	29	F32.1	SEME
F	41	F33	SEME
F	44	K63.0	SEMUS
M	37	F41.2	SEMUS
F	48	J06.9/R68.8	SEME
F	31	S90.8/M25.5	SEME
M	38	M54.4	SEMUS



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

M	33	F20.3/F25.1	SEME
M	40	M54.5	SEME
F	34	F41.0	SEME
F	42	Z76.3	SEME
F	39	F43.1/F33.2/F41.0	SEMUS
F	45	R49.0	SEME
F	51	Z76.3	SEMUS
F	43	R01.0/K80	SEMUS
F	51	J01.9	SEME
M	36	M23.5	SEME
F	32	K30	SEME
F	34	Z76.3	SEME
F	38	J01	SEME
M	53	F32.2/F19.2	SEMUS
F	55	Z13.9	SEME
F	35	J00	SEMUS
F	32	A09	SEME
M	30	J00	SEMUS
F	47	F41.0	SEME
F	27	J01.9	SEME
F	22	D48.6/Z34.0/O62.0/O80.0	SEME
F	35	Z76.3/F43.0	SEME
F	51	J02.9/J18.9/R53/J45.0/I40	SEME
F	52	G56.0	SEMUS
F	34	Z00.0	SEME
F	41	Z76.3	SEME
M	43	M54.5	SEME
F	40	J01.0	SEME
F	47	D25	SEME
F	44	A09	SEMUS
F	39	Z76.3	SEME
F	40	M79.7/M54.5/M25.5/R52.0	SEME
F	57	Z76.3	SEME
F	34	O02	SEME
M	40	F43.1	SEME
F	64	F31.4/F45	SEMAS
M	51	L02.8/L02.3	SEMUS
M	45	F33/F41.0	SEMAS
F	48	E03.9	SEME
F	43	M79.7	SEME
F	37	Z76.3	SEME
F	41	G43/K08	SEME
F	49	M23.3	SEME
F	47	F32.2	SEME
F	51	R07.2	SEME
F	39	G44.1	SEME
F	23	M54	SEME
F	33	M25.5	SEME
M	37	A09	SEME



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

F	54	I10	SEME
F	52	R00	SEME
F	31	J01.9	SEME
M	35	Z76.3/N46/E06/E16	SEME
F	29	J01	SEME
F	48	F33.2/F41	SEME
F	55	F32.2/F41.2/F43.0	SEME
F	35	F41.2	SEMGE
F	36	J01.0/R05/Z74	SEME
F	46	M51/F32/F34	SEME
F	35	Z76.3	SEME
F	34	K08.1	SEMUS
F	48	J00	SEME
F	46	F43.0	SEME
F	43	F41.8	SEME
F	37	C53	SEME
F	32	J03.9	SEME
F	40	N39.9	SEME
F	51	S82.4	SEME
F	35	Z76.3	SEME
F	44	A09	SEMUS
F	44	F33.2	SEME
M	35	R53	SEMDEC
M	36	Z76.3	SEME
F	34	K52.9	SEME
F	44	R51	SEME
F	46	F43.2	SEME
F	45	F31.2/Z73.9	SEME
F	51	K04	SEME
M	44	H32.0	SEME
F	34	Z98.8/E66	SEME
F	39	J00	SEME
F	36	F41.2	SEME
M	33	F32.2	SEMUS
F	42	F41.2	SEME
F	51	F41	SEME
F	46	F32.2	SEMUS
M	32	A09/K05	SEME
M	40	M10.9/M79.6	SEMDEC
M	42	R10.4	SEME
F	41	S56/Z00.0	SEMUS
F	36	K80.8	SEME
F	49	M75.0	SEMUS
F	42	Z46.4	SEME
F	41	V09.1	SEME
F	57	J15	SEME
F	35	N61	SEMUS
F	29	F41.2	SEME
F	50	Z76.3	SEME



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

F	56	J01	SEME
F	37	F48.0	SEME
F	39	Z76.3	SEMEFI
F	56	N84/N92	SEME
F	39	F41	SEME
F	44	F41.2	SEME
F	47	J34.8	SEME
F	44	F41.0/F41.2	SEME
F	48	Z73.0/F33.2	SEME
F	31	F41.3	SEMGGE
M	37	A09	SEMUS
F	60	M25.5/M75	SEME
F	45	F32.2	SEME
M	60	C18	SEME
F	45	J37.0	SEME
M	31	M67.9	SEMUS
M	50	K29.0	SEMUS
F	40	R52.0	SEME
M	36	Z76.1/M54.4	SEME
F	63	J02.9	SEME
F	33	O02.1	SEME
F	48	Z76.3	SEME
F	52	K30	SEMUS
F	59	M51.1/M54.5/S32.0/S82.4	SEME
F	38	M54	SEME
F	49	J01.1	SEMUS
F	43	M79.0	SEME
M	61	J93	SEME
M	43	F43	SEME
F	54	R10.2	SEME
F	44	R05	SEME
F	43	Z76.3	SEME
F	37	H10.0	SEMUS
F	43	J45	SEMUS
F	57	C50.8	SEME
F	28	J06.9	SEME
M	40	A09	SEMUS

Quadro 1: Levantamento geral dos dados.

Após a confecção do levantamento geral, foram especificados os atendimentos por sexo, faixa etária, Secretaria e classificação das doenças.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

No que tange ao sexo, observou-se maior predominância de indivíduos do sexo feminino (82,73%) sobre o sexo masculino (17,26%).

SEXO	QUANTIDADE
Masculino	43
Feminino	206
TOTAL	249

Quadro 2: Atendimentos por sexo



Gráfico 1: Atendimentos por sexo

Concernente à faixa etária, observamos maior concentração de atendimentos em servidores na faixa etária de 40 a 49 anos (39,75%), seguido dos servidores de 30 a 39 anos com 33,33%. A seguir, servidores de 50 a 59 anos com 16,86%, de 60 a 69 anos com 5,22% por fim, de 20 a 29 anos com 4,81%.

FAIXA ETÁRIA	QUANTIDADE
DE 20 A 29 ANOS	12
DE 30 A 39 ANOS	83
DE 40 A 49 ANOS	99
DE 50 A 59 ANOS	42
DE 60 A 69 ANOS	13
TOTAL	249

Quadro 3: Atendimentos por faixa etária.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

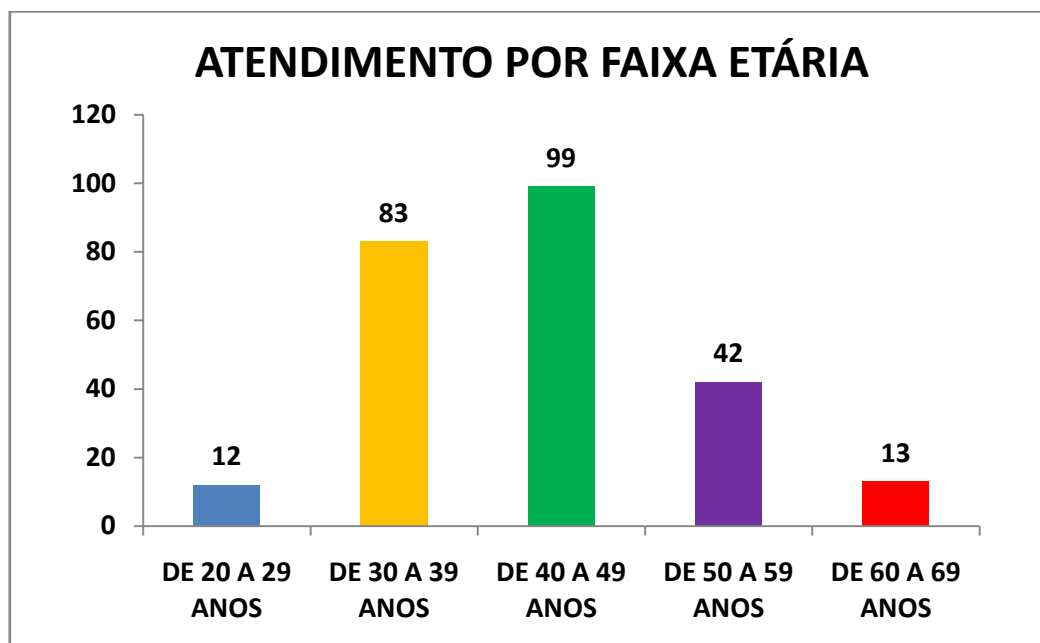


Gráfico 2: Atendimentos por faixa etária.

Em relação às Secretarias atendidas, observamos uma maior concentração da SEME com 79,11%, seguida da SEMUS com 16,46%, SEMAS com 1,2%, SEMGE e SEMDEC com 0,8% e por fim, SEMDEFES e SEMFI com 0,4%.

SECRETARIA	QUANTIDADE
SEME	197
SEMUS	41
SEMAS	3
SEMDEC	2
SEMGE	2
SEMAP	2
SEMDEFES	1
SEMPI	1
TOTAL	249

Quadro 4: Atendimentos por Secretaria.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

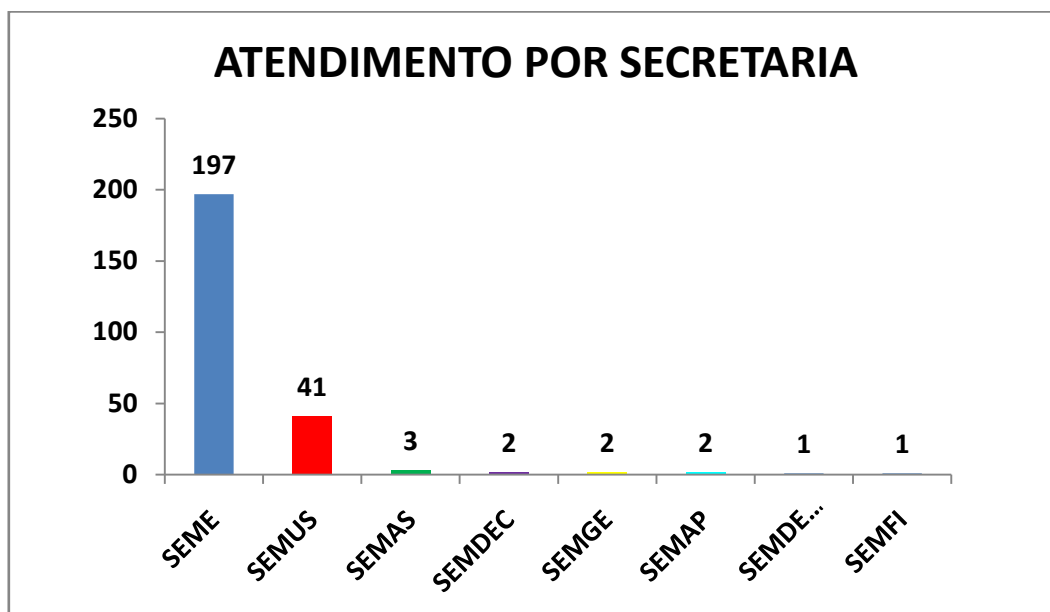


Gráfico 3: Atendimentos por Secretaria.

Com relação à Classificação das doenças, vemos em primeiro lugar os Transtornos Mentais e Comportamentais com 21,23%, seguidos dos Fatores que Influenciam o Estado de Saúde e o Contato com Serviços de Saúde com 15,06%, as Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo com 12,32%, e as Doenças do Aparelho Respiratório com 11,64% e os Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte com 9,58%. A seguir, temos as Doenças do aparelho digestivo com 5,82%, Lesões, envenenamento e algumas outras consequências de causas externas com 4,1%, Doenças Infecciosas e Parasitárias com 3,76%, Doenças do aparelho geniturinário com 3,08% e Neoplasias [Tumores] com 2,73%. Logo após temos as Doenças do sistema nervoso e Gravidez, Parto e Puerpério com 2,39%, as Doenças dos olhos e anexos e Doenças do aparelho circulatório com 1,71% e Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas com 1,02%. Por fim temos as Causas externas de morbidade e mortalidade com 0,68% e as Doenças do ouvido e da apófise mastóide e as Doenças da pele e do tecido subcutâneo com 0,34 %. O total apresenta número maior que os anteriores porque alguns servidores apresentam mais de uma doença.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

CLASSIFICAÇÃO DAS DOENÇAS	QUANTIDADE
Doenças infecciosas e parasitárias (A00 - B99)	11
Neoplasias [Tumores] (C00 - D48)	8
Doenças endócrinas, nutricionais e metabólicas (E00 - E90)	3
Transtornos mentais e comportamentais (F00 - F99)	62
Doenças do sistema nervoso (G00 - G99)	7
Doenças do olho e anexos (H00 - H59)	5
Doenças do ouvido e da apófise mastóide (H60 - H95)	1
Doenças do aparelho circulatório (I00 - I99)	5
Doenças do aparelho respiratório (J00 - J99)	34
Doenças do aparelho digestivo (K00 - K93)	17
Doenças da pele e do tecido subcutâneo (L00 - L99)	1
Doenças do sistema osteomuscular e do tecido conjuntivo (M00 - M99)	36
Doenças do aparelho geniturinário (N00 - N99)	9
Gravidez, parto e puerpério (O00 - O99)	7
Sintomas, sinais e achados anormais de exames clínicos e de laboratório, não classificados em outra parte (R00 - R99)	28
Lesões, envenenamento e algumas outras consequências de causas externas (S00 - T98)	12
Causas externas de mortalidade e morbidade (V01 - Y98)	2
Fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com serviços de saúde (Z00 - Z99)	44
TOTAL	292

Quadro 5: Classificação das doenças.

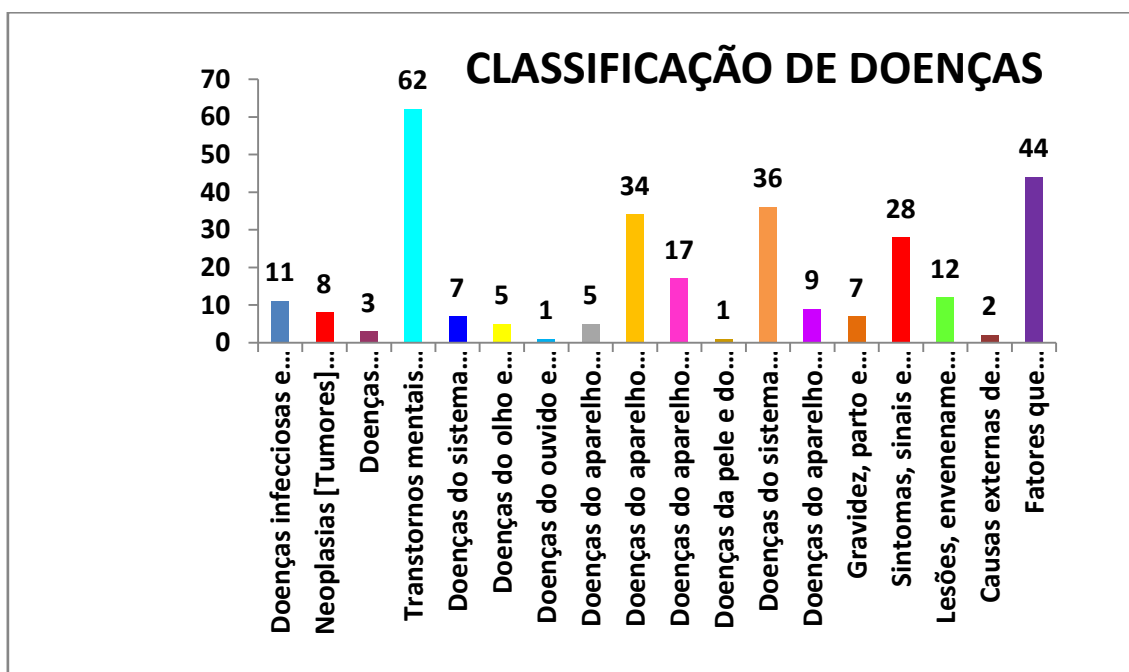


Gráfico 4: Classificação das doenças.



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

DISCUSSÃO

As licenças médicas representam um dado de grande impacto financeiro para o Município, tendo em vista que muitas vezes a Secretaria é obrigada a pagar outro servidor para cobrir aquele que está licenciado.

Em relação ao sexo, o grande número de mulheres atendidas pela Perícia Médica pode estar relacionado ao fato de culturalmente as mulheres cuidarem mais de sua saúde dos que os homens. O homem visto socialmente como forte e invulnerável vai ao médico apenas quando apresenta um sintoma específico. Por outro lado, a mulher procura cuidados preventivos. Merece destaque também o fato de que, em geral, as mulheres possuem dupla ou até tripla jornada de trabalho. Isso contribui para o enfraquecimento do sistema imunológico e conseqüente adoecimento.

A faixa etária mais acometida trata-se daquela em que se concentra uma grande força produtiva e da mão-de-obra, ou seja, com idade superior aos 30 anos até os 59 anos de idade. Este número nos faz refletir que devemos olhar com mais cuidado e propor ações efetivas para estes servidores, fim de diminuir os afastamentos.

Com relação ao afastamento por Secretaria, notamos que a SEME (Secretaria Municipal de Educação) continua apresentando o maior número de servidores afastados, fato que pode ser explicado pelo grande quantitativo de servidores estatutários dessa secretaria.

Considerando a classificação das doenças, é válido destacar que os Transtornos Mentais e Comportamentais e os fatores que influenciam o estado de saúde e o contato com serviços de saúde ocupam as duas primeiras posições. A primeira causa de afastamento representa um problema de Saúde Pública com impactos econômicos e sociais relevantes, responsáveis por uma



**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE
CARIACICA – CNP: 00.444.435/0001-25**

maior demanda aos serviços de saúde, além de provocarem uma diminuição da produtividade.

No quadro 1, é possível perceber que o tipo de licença citado acima foi bastante requerido pelos servidores. Esse afastamento tende a aumentar, considerando a pandemia e o cenário econômico-social do país.

No tocante aos fatores que influenciam o estado de saúde, destaca-se que este grupo de doenças inclui afastamento, além de outras questões, o cuidado por pessoas saudáveis com pessoas doentes, o que caracteriza a licença por motivo de doença em pessoa da família.

CONCLUSÃO

Este levantamento mostrou que ainda há a necessidade de continuar o reforço das medidas de saúde contra a Covid-19, mas também se faz necessário o incentivo a vacinação contra gripe, o uso de máscaras, apesar de não ser mais obrigatório e também o uso do álcool em gel na higienização das mãos e do ambiente. Este pode ser feito através de matéria publicada no site do IPC e replicada por email ou mesmo em vídeo informativo postado no Facebook e link enviado por email.

Já em relação aos transtornos mentais, é válido apontar que para uma ação mais efetiva é necessária a parceria com a SEMUS, no sentido de disponibilizar um Psiquiatra ou Psicólogo para uma palestra informativa e educativa ou até mesmo uma roda de conversa com os servidores afastados por este motivo.